



Sisällysluettelo

1	Omistautunut perheyritys
2	Toimitusjohtajan tervehdys
3	Megatrendit
4	Vastuullisuuden tavoitteet
5	Visio, strategia ja arvot
6	Hallintotapamme
7	Vastuullisuus Koskisella
7.1	Olennaisuus ja sidosryhmämme
7.2	Vastuullisuusteemat Koskisella
7.3	Verojalanjälki ja avainluvut
7.4	Liiketoiminnan etiikka
8	Merkityksellinen työ
8.1	Terve ja turvallinen työpaikka
8.2	Kehitys ja koulutus
8.3	Palkkiot ja työsuhte-edut
8.4	Tasapuolisuus, monimuotoisuus ja sijoittuminen
9	Hyvinvoiva ympäristö
9.1	Koskisen kiertotalous
9.2	Hiilijalanjälki
9.3	Energia
9.4	Vesi
9.4.1	Kärkölän pohjaveden puhdistus
9.4.2	Hähkäjärvi
9.5	Päästöt
9.6	Jätteet
9.7	Kuljetus ja liikkuminen

9.8 Kestävä metsänhoito

- 10 Reilut kumppanuudet
- 10.1 Asiakkaat
 - 10.1.1 Tuotteet ja palvelut
- 10.2 Metsänomistajat
- 10.3 Toimittajat ja alihankkijat
- 10.4 Mainonta ja markkinointi
- 10.5 Yhteisösuhteet ja verkostot
 - 10.5.1 Sponsorointi ja tukitoiminta

1 Omistautunut perheyritys



Omistautunut perheyritys

Koskisen on yli satavuotias puulle ja sen jalostamiselle omistautunut suomalainen perheyritys.

Toimintamme ydin sijaitsee Päijät-Hämeessä, Kärkölässä, jossa tuotantolaitoksistamme ovat saha, höyläämö, kattoristikkotuotanto, vaneritehdas ja Suomen ainoa lastulevytehdas.

Tavoitteenamme on kasvaa kannattavasti tuottamalla laadukkaita tuotteita ja palveluita tyytyväisille asiakkaille. Omistautuminen merkitsee meille myös vastuullisuutta, joka näkyy jokapäiväisessä työssämme ja kaikessa tekemisessämme.

Koskisen suvun kolmas ja neljäs polvi kehittävät eri rooleissa aktiivisesti yrityksen toimintaa eteenpäin.

2 Toimitusjohtajan tervehdys

Koskisen vuosi 2016

Koskisen konsernin kasvu jatkui viime vuonna. Konsernin liikevaihto vuonna 2016 oli reilut 264 milj. euroa, kasvua edelliseen vuoteen tuli lähes 7 %. Etenkin kaksi suurinta yksikköä saha- ja vaneriteollisuus kasvoivat. Vuoden 2016 liikevoitto oli 4,2 milj. euroa, mikä jäi selkeästi edellisen vuoden tasosta. Koskisen jalostamia puutuotteita vietiin ympäri maailman 69 maahan. Konsernin liikevaihdosta 54 % meni vientiin.

Vuoden 2016 osalta liikevoitto jäi tavoitteista konsernin kaikissa liiketoimintayksiköissä. Toiminnan kannattavuutta rasittivat niin operatiiviset seikat kuin havutukin markkinahinnan joustamattomuus suhteessa havusahatavaran maailmanmarkkinahintojen muutokseen. Koskisen konsernissa työskenteli vuoden lopussa 1087 henkeä, joista ulkomailla yli 120. Vuoden aikana henkilöstömäärä kasvoi erityisesti vaneriteollisuudessa tuotantomäärien noston myötä. Konsernin henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulos oli 3,69 (asteikolla 1-5), mikä on samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.

Lokakuussa Koskisen konsernin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi nimettiin Jukka Pahta ja hän jatkaa konsernin vakinaisena toimitusjohtajana 2017 maaliskuusta alkaen.

Panostus työturvallisuuden kehittämiseen jatkui vuonna 2016 ja myös resursseja vahvistettiin. Konsernin tapaturmatiheys oli 35 (1 päivän tapaturmat / työtunnit / 1000000). Toteuma on selkeästi yli tavoitteen ja tässä onkin vielä paljon parannettavaa tulevina vuosina.

Konsernin asiakastytyväisyyttä mitataan NPS-mittarilla, vuoden 2016 tulos oli 47. Asiakkaat arvostavat erityisesti tuotteiden ja asiakaspalvelun korkeaa laatua.

Vuoden 2016 aikana investoitiin 5,6 milj. euroa. Pääosa investoinneista oli vaneritehtaan sekä sahan korvaus- ja tehostamisinvestointeja. Taloushallinnon tietojärjestelmähanke saatiin päätökseen ja konsernin yhteisen dokumenttienhallintajärjestelmän käyttöönotto eteni suunnitelmien mukaisesti.

Vuonna 2016 Koskiselle myönnettiin arvostettu Suomen Valtakunnallinen yrittäjäpalkinto sekä Suomalaisen Työn Liiton Avainlippu-tunnus.

Kokonaisuutena Koskisen vuosi 2016 oli haastava. Liikevaihdon kasvusta huolimatta kannattavuus jäi selvästi edellisestä vuodesta ja asetetuista tavoitteista. Vallitsevista epävarmuustekijöistä huolimatta, maailmantalouden elpymisen ennustetaan jatkuvan. Tämä antaa hyvän lähtökohdan tulevaisuuteen.

Asiakastytyväisyys, tuotteiden ja palveluiden jatkuva kehittäminen sekä kilpailukyvyyn vahvistaminen kustannustehokkuuden ja oikein kohdennettujen investointien kautta ovat jatkossakin avaimia Koskisen menestykseen.



3 Megatrendit



Meihin vaikuttavat megatrendit

Megatrendien näkökulmasta Koskisen liiketoiminnan ydin on kestäväällä pohjalla.

Teemme työtä ympäristöystävällisen, uusiutuvan luonnonvaran ehdoilla ja sitä kestävästi jalostaen. Konsernimme toimintaa sivuavia megatrendejä ovat erityisesti

- väestönkasvun myötä tapahtuva luonnonvarojen ja energiakysynnän kasvu lisää ympäristöystävällisten ja uusiutuvien energialähteiden merkityksen kasvua
- väestön ikääntymisen myötä palvelutarjonta tulee muuttumaan
- kaupungistumisen kiihtymisen myötä metsäomistuksen rakenne ja kotitalouksien keskikokomuuttuvat
- digitaalisuuden myötä sähköisten palvelujen ja digitaalisten sovellusten merkitys kasvaa entisestään
- osaamisen kehittäminen ja ammattitaidon jalostus ovat enenevässä määrin kilpailukyvyn edellytys
- kuluttajien ja sijoittajien odotukset vastuulliselle ja läpinäkyvälle toiminnalle kasvavat entisestään

4 Vastuullisuuden tavoitteet

Vastuullisuuden tavoitteet

Olemme määritelleet seuraavanlaiset tavoitteet vastuullisuustyöllemme ja seuraamme aktiivisesti tavoitteiden toteutumista.

	Etenee tavoiteaikataulun mukaisesti
	Poikkeaa hieman tavoiteaikataulusta
	Poikkeaa merkittävästi tavoiteaikataulusta

2015	2016	Tavoite	Huomiot
37%	47%	Asiakasuskollisuuden NPS 50%	tavoitetarkistus 2017 lopussa
3,70	3,69	Henkilöstötyytyväisyyskyselyn kokonaisindeksin parantuminen tasolle 3,68 vuoden 2017 alkuun mennessä ja vastausprosentti yli 55 % henkilöstöstä	
98%	97,6%	Biopolttoaineiden osuus yli 95 % lämmöntuotannosta.	
		Tehdas / tuotantoalueen siisteys: Havainnoitavien kohteiden minimointi	Konsernitason mittaristoa päivitetään
4,09%	4,17%	Sairauspoissaolot 3 % pitkällä tähtäimellä, vuoden 2017 loppuun mennessä 3,5 %	
41,5	42,1	Henkilöstön keski-ikä laskevaan trendiin	
-31,6%	-14,7%	Jäteveden määrän (m ³ / tuotettu-m ³) vähentäminen 20 % vuoden 2012 tasosta (vuodesta 2015 alkava tavoite)	
37,5%	39%	Energiajätteen %-osuus vähintään 50% kaatopaikka- ja energiajätteen yhteismäärästä (vuodesta 2015 alkava tavoite)	
-0,2%	+1,7%	Kokonaisenergiakulutus (kWh) suhteutettuna tuotantomäärään vähenee 1% vuosittain	Tavoiteaikataulun päivitys 2017 aikana
30,9	34,7	Tapaturmatiheys (LTA1) max 17 / 1M työtuntia vuoden 2017 loppuun mennessä	
			Vuonna 2016 siirrytty LTA 4:stä LTA1:een mittarina

5 Visio, strategia ja arvot



Visio, arvot ja strategia

Visio: Koskisen 2020

Omistautunut puulle.

Toimintamme lähtökohtana on puun kokonaisvaltainen jalostaminen asiakkaille lisäarvoa tuottaen.

Asiakkaidemme tarpeet ohjaavat tuloksellista uusiutumistamme.

Huolehdimme liiketoiminnasta, henkilöstöstä ja ympäristöstä vastuullisesti ja pitkäjänteisesti.

Toimintamme pohjautuu arvoihin

Luottamus

Toimimme avoimesti ja rehellisesti kaikkiin sidosryhmiin nähden. Tästä kasvaa luottamus ja molemminpuolinen arvostus. Toimintamme perustuu pitkäaikaisiin kumppanuuksiin.

Luovuus

Etsimme luovia ratkaisuja ongelmiin. Suhtaudumme intohimoisesti uusiin mahdollisuuksiin.

Rohkeus

Tuomme rohkeasti esiin uusia näkemyksiä ja kehitysehdotuksia.
Uskallamme kokeilla myös tavanomaisesta poikkeavia ratkaisuja.

Tuloksellisuus

Kehitämme jatkuvasti prosesseja tehokkaammiksi ja tuloksellisemmiksi.
Haluamme ansaita men

6 Hallintotapamme

Koskisen konserni rakenne

Konsernimme on 100 %:sti sen perustajan, Kalle Koskisen, jälkeläisten omistama yhtiö. Konsernin emoyhtiönä toimii Koskitukki Oy. Kaikki hallinnolliset palvelumme on keskitetty emoyhtiöön, ja samalla nimellä toimii myös konsernin puunhankinta ja energialiiketoiminta.

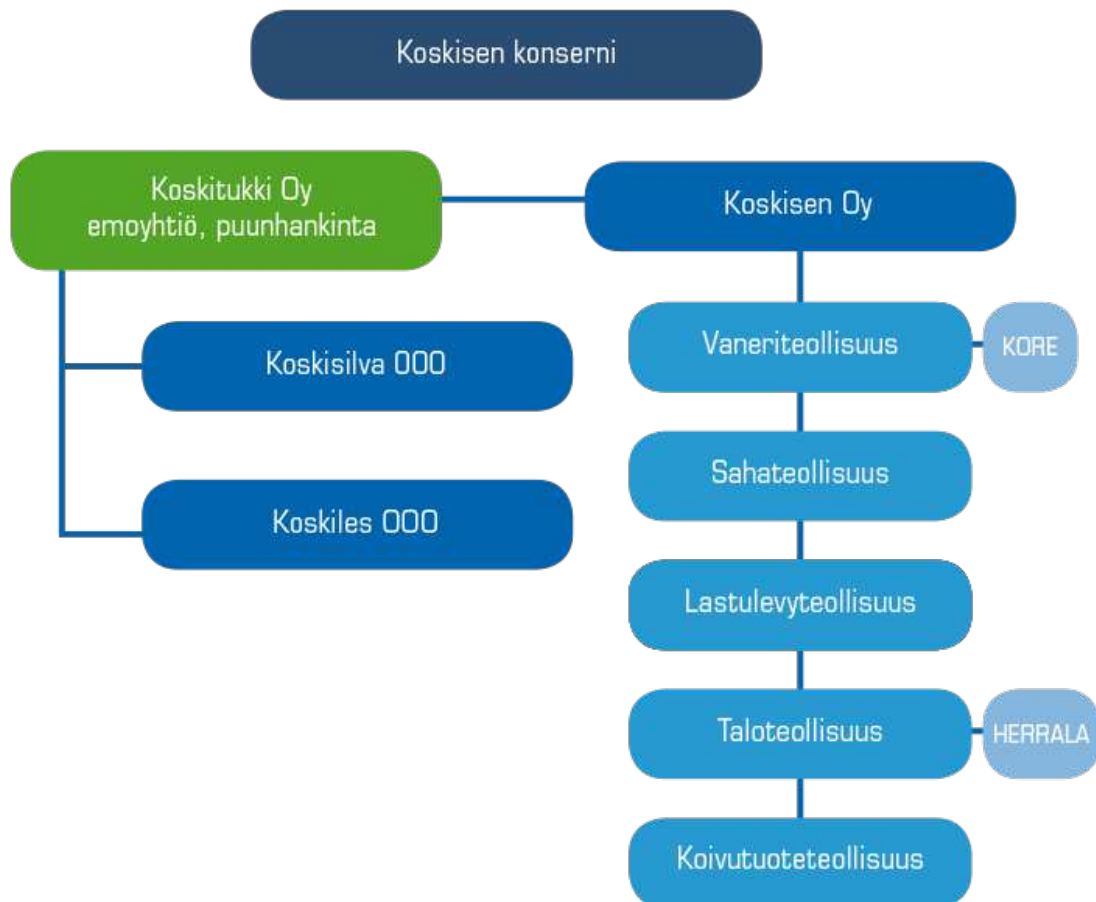
Koskitukin tytäryhtiöistä merkittävin on Koskisen Oy, jonka liikevaihto vastaa yli 80 % koko konsernin liikevaihdosta. Kaikki merkittävimmät liiketoimintamme on keskitetty juuri Koskisen Oy:n puolelle:

- Vaneriteollisuus
- Lastulevyteollisuus
- Sahateollisuus
- Koivuteollisuus
- Taloteollisuus

Koskisilva ja Koskiles ovat Koskitukin Venäjän toimintojen tytäryhtiöitä. Koskiles on Pietarissa, Venäjällä, toimiva kuljetusyhtiö joka hoitaa puunhankinnan logistiikkaa. Koskisilva on sahaus- ja hakkuutoimintaa harjoittava yhtiö Vologdan Sheksnassa.

Koskipower on Koskisen Oy:n 100 %:sti omistama voimalaitos.

Kosava-kiinteistöt on Koskisen tytäryhtiö, joka omistaa ja hallinnoi kiinteistöjä Järvelässä.



7 Vastuullisuus Koskisella

Vastuullisen johtamisen lähtökohtana ovat yrityksen arvot

Vastuullinen johtaminen tarkoittaa meillä Koskisella käytännössä arvojemme mukaista johtamista. Arvomme juontavat juurensa pitkästä historiastamme, asenteestamme työhön ja tavastamme toimia kaikkien sidosryhmiemme suuntaan.

Haluamme olla luotettava, kotimainen ja kasvullinen kumppani. Toimintaamme ohjaa perheyrittäjille ominainen pitkäjänteinen ajattelu. Toimimme vähintäänkin lain ja asetusten mukaisesti, ja toimintaamme ohjaavat ISO 9001, OHSAS 18001 ja ISO 14000 -standardit. Lisäksi noudatamme ISO 26000 -vastuullisuusstandardin linjauksia.

YK on julkistanut 17 Kestävän kehityksen tavoitetta. Tavoitteista yhdeksäs, kestävän teollisuuden, innovaatioiden ja infrastruktuurien tukeminen, kuvaa toimintaamme parhaiten. Toimintaamme edellyttää kestävien metsänhoidon periaatteiden noudattamista (tavoite 15) ja läheistä yhteistyötä laajan kumppaniverkostomme kanssa (tavoite 17).

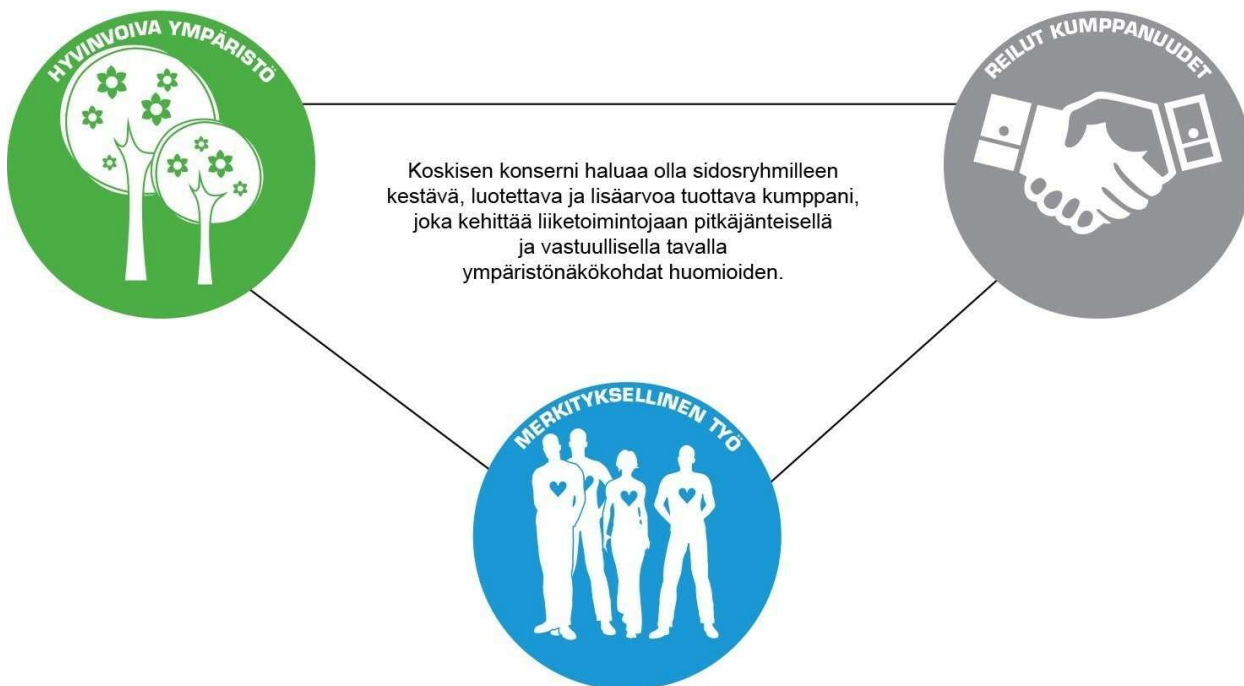


Emme halua poukkoilla päätöksissämme, olemme sitoutuneet työnantaja ja ymmärrämme henkilöstön hyvinvoinnin merkityksen koko toiminnan kannalta. Haluamme panostaa henkilöstön osaamisen kehittämiseen mm. oppisopimuskoulutusta aktiivisesti hyödyntämällä. Työhyvinvoinnista huolehtiminen on meille aivan ensiarvoisen tärkeää. Kun henkilöstö voi hyvin, ovat myös edellytykset kannattavalle, tuottavalle ja pitkäikäiselle toiminnalle varmalla pohjalla.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia, emmekä salli syrjintää tai lapsityövoiman käyttöä missään muodoissa. Edellytämme vastaavaa toimintaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Kannatamme monimuotoisuutta, ja olemme FIBS ry:n monimuotoisuusverkoston jäsenenä allekirjoittaneet monimuotoisuussitoumuksen marraskuussa 2014.

Ympäristöstä huolehtiminen on meille kunnia-asia. Seuraamme säännöllisesti energian ja veden kulutustamme, ja pyrimme minimoimaan toiminnastamme aiheutuvien päästöjen määrän. Panostamme ympäristöystävällisten raaka-aineiden käyttöön tuotekehityksessämme ja hyödynnämme käyttämämme puuraaka-aineen maksimaalisesti. Olemme myös allekirjoittaneet ympäristöministeriön Sitoumus 2050 -vetoomuksen, jossa sitoudumme vähentämään kaatopaikkajätteen määrää kokonaisuutena.

Vuoden 2014 syksyllä konserni teki tietoisin päätöksen panostaa voimallisemmin vastuullisen toiminnan kehittämiseen koko konsernissa. Konsernin vastuullisuuden pääteemat ja niiden myötä lähivuosien toimenpiteet määriteltiin tarkennetusti. Tämä sivusto perustuu täysin teemojemme mukaiseen jaotteluun yhdistäen myös ISO 26000 -standardin tuoman viitekehyksen.



7.1 Vastuullisuus Koskisella / Olennaisuus ja sidosryhmämme

Haluamme huomioida toimintamme vaikutukset kaikkiin sidosryhmiin

Sidosryhmien kuunteleminen ja huomioiminen konsernin päätöksenteossa on meille tärkeä osa vastuullista liiketoimintaa. Tavoitteenamme on tuottaa sidosryhmilllemme lisäarvoa kestäväällä tavalla arvoketjun eri vaiheissa ympäristö-, sosiaaliset ja talousnäkökohdat huomioiden. Lähtökohtanamme sidosryhmädialogille on arvoketjun kannalta merkittävimpien sidosryhmien ja heidän tarpeidensa tunnistaminen, unohtamatta kuitenkaan konsernin kaikkien sidosryhmien arvoa. Tällä hetkellä keskitämme voimavaramme kehittämään liiketoiminnan vastuullisuutta erityisesti suhteissa seuraaviin sidosryhmiin.

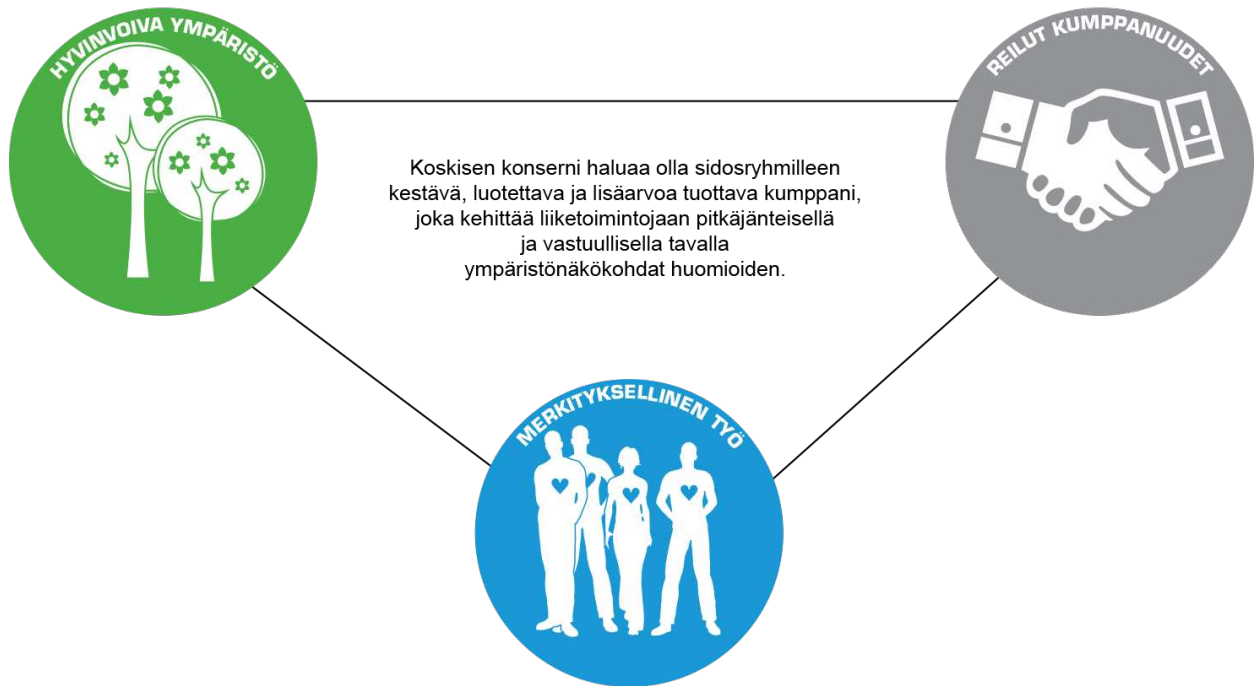
Tällä hetkellä keskitämme voimavaramme kehittämään erityisesti seuraavien sidosryhmien tarpeita. Kevään 2017 aikana kartoitimme yhdessä Hanken CSR-maisteriopiskelijoiden kanssa sidosryhmiemme tarpeita olennaisuusmatriisiin muodossa. Tuloksia työstä odotamme vuoden 2017 jälkipuoliskolla.



7.2 Vastuullisuus Koskisella / Vastuullisuusteemat Koskisella

Vastuullisuusteemat Koskisella

Vuoden 2014 syksyllä konserni teki tietoisin päätöksen panostaa voimakkaammin vastuullisen toiminnan kehittämiseen koko konsernissa. Konsernin vastuullisuuden pääteemat ja niiden myötä lähivuosien toimenpiteet määriteltiin tarkennetusti. Tämä sivusto perustuu täysin teemojemme mukaiseen jaotteluun yhdistäen myös ISO 26000 -standardin tuoman viitekehyksen. Teemat toimivat runkona myös vuosittaisille toimintasuunnitelmille.



7.3 Vastuullisuus Koskisella / Verojalanjälki ja avainluvut

Konsernin avainluvut ja verojalanjälki

Avainluvut 2016

	2016	2015
Liikevaihto	264 milj. €	248 milj. €
Henkilöstö	1087	1057
Puunhankinta	2,1 milj. m ³	1,84 milj. m ³
Vienti	54 %	55 %

Koskisen konserni verojalanjälki

	KONSERNI 2016	KONSERNI 2015	KONSERNI 2014
Välittömät verot	221 971	838 971	182 382
Arvonlisäverot nettotilitetyt	-14 384 232	-13 425 096	-14 636 257
Palkoista tehtävät ennakonpidätykset	17 509 100	16 321 822	16 043 956
Henkilöstöön liittyvät veroluonteiset maksut	9 475 676	8 711 928	8 173 196
Muut verot	728 018	691 689	711 505
Avustukset	-32 838	-274 074	-237 498
Yhteensä	13 517 695	12 865 240	10 237 283

Koskisen konserni maksoi veroja ja veroluonteisia maksuja vuonna 2016 yhteensä 27,9 M€ (2015 26,5 M€). Kasvua selittää lisääntyneet ennakonpidätykset ja henkilöstöön liittyvät veroluonteiset maksut, jotka molemmat nousivat henkilöstömäärän kasvun myötä.

Toiminnan vientipainotteisuus johtaa arvonlisäveropalautuksiin, joita tuli vuoden 2016 aikana 14,4 M€ (2015 13,4 M€).

Välittömien verojen kuntaosuus jakaantuu kunnittain seuraavasti: Kärkölä 84 %, Vierumäki 8 % ja Hirvensalmi 8 %.

Henkilöstöön liittyvät veroluonteiset maksut pitävät sisällään sosiaaliturvamaksut, työttömyysvakuutusmaksut, Tyel-maksut, tapaturmavakuutusmaksut ja ryhmähenkivakuutusmaksut.

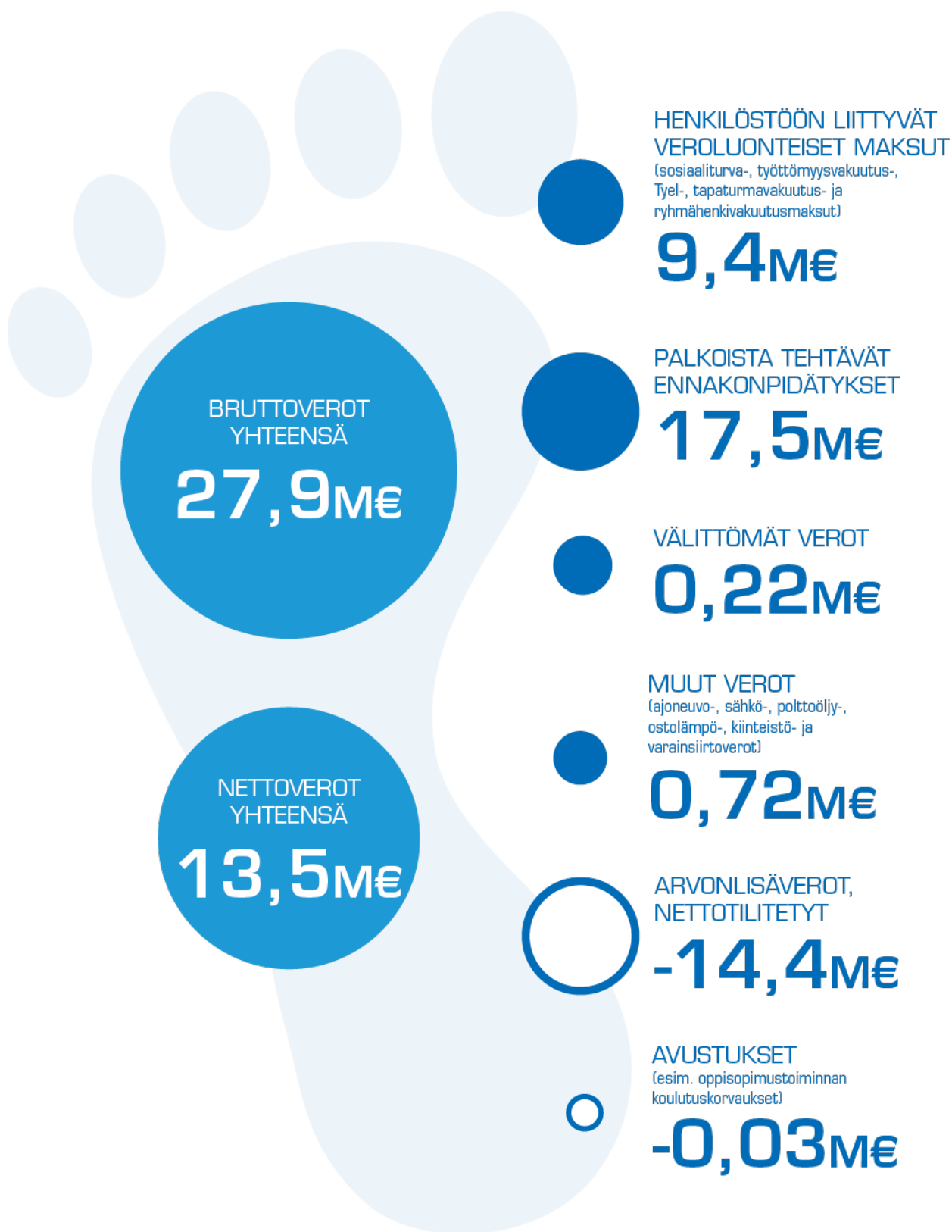
Muut verot pitävät sisällään ajoneuvoverot, sähköverot, polttoöljyverot, ostolämpöverot, kiinteistöverot ja varainsiirtoverot.

Avustukset ovat lähinnä oppisopimustoimintaan liittyviä koulutuskorvauksia.

Nettomääräinen verojalanjälki oli vuoden 2016 osalta 13,5 M€ (2015 12,9 M€).

Konserni noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Konsernin omistajista ja työntekijöistä 90 % asuu Suomessa ja maksaa veronsa Suomeen.

Konsernilla ei ole mitään kytköksiä nk. veroparatiisiyhtiöihin eikä konsernissa ole erillistä verostrategiaa. Vastuu veroasioista on konsernin talousjohdolla.



7.4 Vastuullisuus Koskisella / Liiketoiminnan etiikka



Oikeudenmukaisia toimintatapojamme on kuvattu konsernin eettisessä ohjeessa

Toimimme aina vähintäänkin lain ja asetusten mukaisesti ja noudatamme toimintaamme liittyviä säännöksiä ja asetuksia.

Olemme poliittisesti sitoutumaton sekä vahvasti kotimainen ja paikallinen perheyrytys. Konsernimme verojalanjälkeä n laskettu vuodesta 2013 lähtien Suomen toimintojemme osalta. Laskelma ja sen laajuus kuvattu Verotus-osion alla.

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodoissa. Konserni maksaa edustajiensa matka- ja majoituskulut asiakkaille, toimittajille, seminaareihin ja koulutustilaisuuksiin. Kohtuullinen vieraanvaraisuus ja vähäisten lahjojen antaminen ja ottaminen normaaliin liiketoimintaan liittyen on sallittua.

Konsernin henkilöstön ja toimittaja- tai muiden sidosryhmäsuhteiden välillä ei saa syntyä eturistiriitaa sukulaisuussuhteiden takia.

Edellytämme työntekijöiltämme yhtiön omaisuuden hyvää huolehtimista sekä luottamuksellisen tiedon asianmukaista säilyttämistä.

Eettisen ohjeen jalkauttamisprosessi on käynnissä

Olemme huhtikuussa 2015 ottaneet koko konsernissa käyttöön [Eettisen ohjeen](#), jonka noudattamista edellytämme niin henkilöstöltämme kuin yhteistyökumppaneiltammekin.

Jalkautustyö on aloitettu vuoden 2015 aikana ja jatkuu arjen työssä osasto- ja tiimipalavereissa sekä kehityskeskusteluissa. Erikseen tutkitaan myös verkkopohjaisten valmennusten hyödyntämistä.

8 Merkityksellinen työ



Merkityksellinen työ

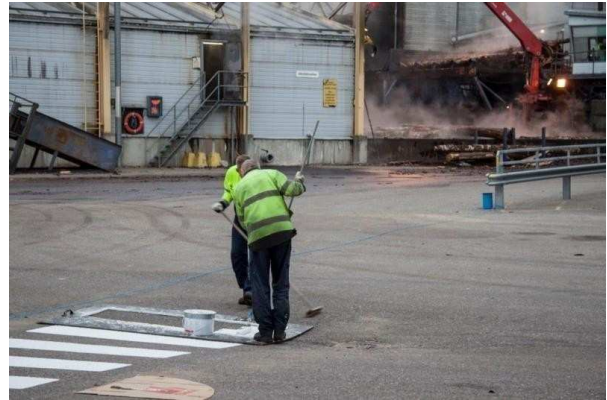
Haluamme Koskisen konsernin olevan mukava ja turvallinen työpaikka, jossa jokaisen työ tuntuisi mahdollisimman merkitykselliseltä. Merkityksellinen työ muodostuu erinomaisista työskentelyedellytyksistä, oikeudenmukaisesta kohtelusta, jatkuvasta osaamisen kehittämisestä sekä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden takaamisesta. Koskisen konserni on yhtä vahva kuin henkilöstömme.

Koskisen konsernin palveluksessa oli vuoden 2016 lopussa 1087 työntekijää, missä on lisäystä noin 1 %. Lisäys kohdistui erityisesti vaneriteollisuuden puolelle, missä suotuisten markkinanäkymien siivittämänä pääsimme lisäämään tuotantomääriämme. Henkilöstöstämme suurin osa (88 %) tekee töitä Suomessa ja työntekijämme ovat pääsääntöisesti kotoisin tehdaspaikkakunniltamme tai ympäröivistä kunnista.

8.1 Merkityksellinen työ / Terve ja turvallinen työpaikka

Turvallinen työyhteisö

Haluamme luoda turvallisen, viihtyisän, terveyttä edistävän ja kestävä työyhteisön. Kiinnitämme erityistä huomiota ergonomiaan raskaissa työvaiheissa, edellyttämme suojavarusteiden käyttöä tuotantotiloissa ja varmistamme turvallisen liikkumisen tehdasalueilla. Panostamme työhyvinvointiin tukemalla ja järjestämällä liikuntamahdollisuuksia sekä työajalla että sen ulkopuolella. Kannustamme henkilöstöä mukaan turvallisuuden kehittämiseen palkitsemalla hyvistä turvallisuusaloitteista. OHSAS 18001 –standardi pitää huolen työterveytemme ja -turvallisuutemme tasosta.



Työntekijöiden kokonaisvaltainen hyvinvointi on meille tärkeää

Käytössämme on monipuolinen työterveyshuolto omissa tiloissamme suurimmalla tehdasalueellamme. Työterveyshenkilökuntamme tuntee työn sisällön ja työolosuhteet ja pystyy näin parhaiten tukemaan työssä jaksamista. Käytössämme on tarvittaessa työfysioterapeutin ja työpsykologin palvelut. Paikallinen hieroja käy työterveysasemalla kaksi kertaa kuukaudessa.

Kannustamme työntekijöitä pitämään itse huolta terveydestään. Tarjoamme esimerkiksi taloudellista tukea tupakanvieroituslääkkeisiin maksamalla 50 % kustannuksista. Meillä toimii työhyvinvointityöryhmä, joka huolehtii ja organisoii erilaisia työkykyä ylläpitäviä toimintoja. Järjestämme henkilöstölle mm. ohjattua taukojumppaa, ravinto-ohjausta, erilaisia jumpparyhmiä sekä kuntosaliohjausta omalla kuntosalillamme. Työhyvinvointityöryhmä tekee yhteistyötä esimerkiksi ruokalanpitäjiemme kanssa, jotka tarjoavat terveellistä ja tuoretta ruokaa paikallisissa työpaikkaruokaloissamme. Pyrimme myös keksimään erilaisia vapaa-ajan tapahtumia eri teemojen mukaan.

Konsernissamme järjestetään vuosittain henkilöstötyytyväisyystutkimus. Tutkimustulokset käydään läpi osastoittain ja niiden mukaan valitaan aihe, jota lähdetään osastolla kehittämään. Henkilöstöhallinto on mukana tutkimustulosten purkutilanteessa ja seuraa tuloksia.

Vuonna 2016 vastausaktiivisuus oli 49 % ja laski näinollen hieman edellisvuoden tasosta (53%). Kokonaisarvio oli 3,69 mikä on tuloksena pääosin parempi kuin teollisuuden vertailuaineiston tulostaso. Pitemmän tähtäimen tyytyväisyystavoitteemme on 3,75 ja työtä sen eteen tehdään konserninlaajuisesti. Sairaspoissaolojen osalta trendi oli valitettavasti heikkenevä. Merkittävin syy sairaspöissaoloille oli edelleen alku- ja loppuvuoden runsaat flunssa-aallot.

Yhtiötason tavoitteet 2015-2017:

- Sairaspoissaolot 3 % pitkällä tähtäimellä, vuoden 2017 loppuun mennessä 3,5 %.
- Tehdas / tuotantoalueen siisteys: Havainnoitavien kohteiden minimointi
- Henkilöstötyytyväisyyskyselyn kokonaisindeksi parantuminen tasolle 3,68 vuoden 2017 alkuun mennessä ja vastausprosentti yli 55 % henkilöstöstä

Toteuma vuonna 2016:

- Sairaspoissaolot 4,17 %
- Henkilöstötyytyväisyyskyselyn kokonaisindeksi 3,69

Haluamme tarjota työntekijöillemme turvallisen työpaikan

Työturvallisuus ja sen kehittäminen kuuluvat kaikkien työntekijöidemme jokapäiväiseen toimintaan. Kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme ja asennettamme saavuttaaksemme 0-tapaturmaa päämääräämme. Olemme aloittaneet matkan kohti tätä päämäärää ymmärtäen, että matkaa tavoitteeseen on vielä jäljellä. Tiedämme kuitenkin päämäärän olevan saavutettavissa ja sen eteen teemme nyt ja tulevaisuudessa suunnitelmallisesti turvallisuustyötä.

Suunnitelmalliseen turvallisuustyöhömmme kuuluu monialueinen keskittyminen sekä ennakoivaan että korjaavaan turvallisuustyöhön. Ennakoivassa turvallisuustyössä pyrimme estämään vaaratilanteiden, poikkeamien ja työtapaturmien syntymisen. Tähän liittyvät esim. riskien arviointi, turvallisuushavainnot sekä henkilökunnan jatkuva kouluttaminen. Korjaavassa turvallisuustyössä poistamme välittömästi työympäristöstämme havaitut ja löydetyt vaaran aiheuttajat sekä tutkimme järjestelmällisesti mistä ne ovat aiheutuneet.

Turvallisuutta mittaamme sekä ennakoivan että korjaavan turvallisuustyön osalta. Ennakoivan turvallisuustyön tärkeimpiä mittareita ovat mm. turvallisuushavaintojen lukumäärä sekä tehtyjen työpaikkatarkastusten laajuus. Korjaavassa turvallisuustyössä seuraamme mm. tehtyjen toimenpiteiden nopeutta ja vaikuttavuutta. Työtapaturmissa ensisijaisena mittarina käytämme vuoden 2017 alusta alkaen LTA¹ seurantaa, yksi tai useampi sairauspoissaolopäivä miljoonaa työntuntia kohden. LTA¹ seuranta on kansainvälisesti yhdenmukainen seuranta ja sen avulla työturvallisuutemme seuranta on selkeää ja läpinäkyvää toimintaa. Vertailun vuoksi olemme kuitenkin julkaisseet 2016 osalta myös LTA4 seurannan.

Olemme aloittaneet matkan kohti 0 – tapaturmaa päämääräämme ja laaja tekemämme turvallisuustyö tulee näkymään jatkossa positiivisena kehityksenä konsernin turvallisuustuloksissa. Nyt se on jo nähtävissä tiettyjen yksiköidemme pitkinä tapaturmattomuus jaksoina.

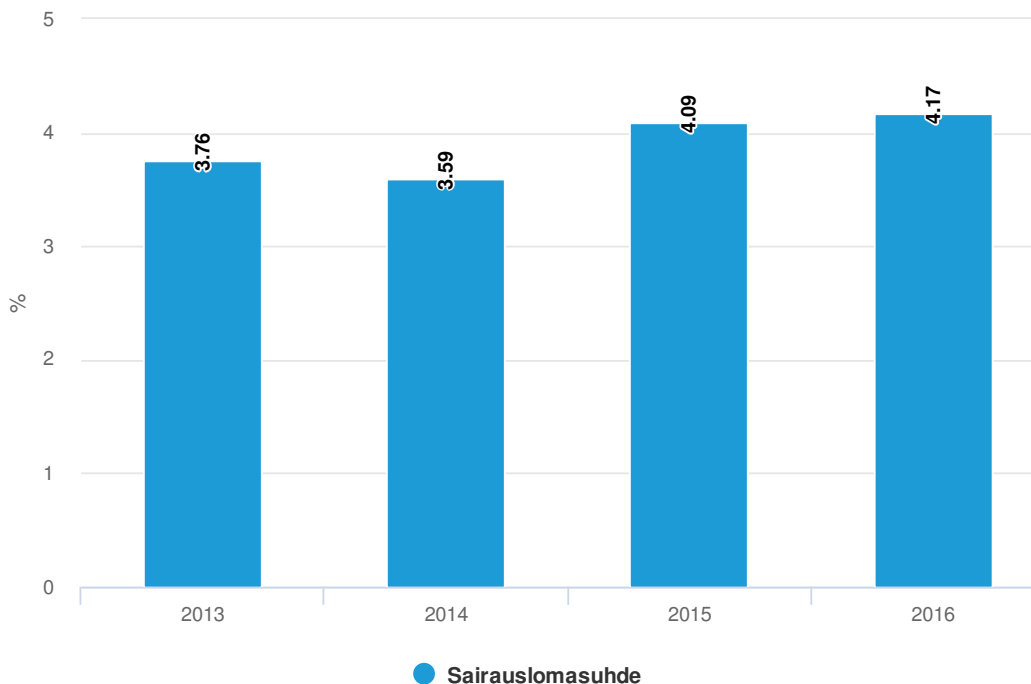
Yhtiötason tavoite 2017:

- LTA¹ tapaturmatiheys: vuoden 2017 loppuun mennessä max 17 (kaikki 1 pv tapaturmatapaukset / 1 000 000 työtuntia), päämääränä 0 – tapaturmaa
- Turvallisuushavainnot: vuoden 2017 loppuun mennessä 3 turvallisuushavaintoa henkilöä kohden tehtynä

Yhtiötason toteuma vuonna 2016:

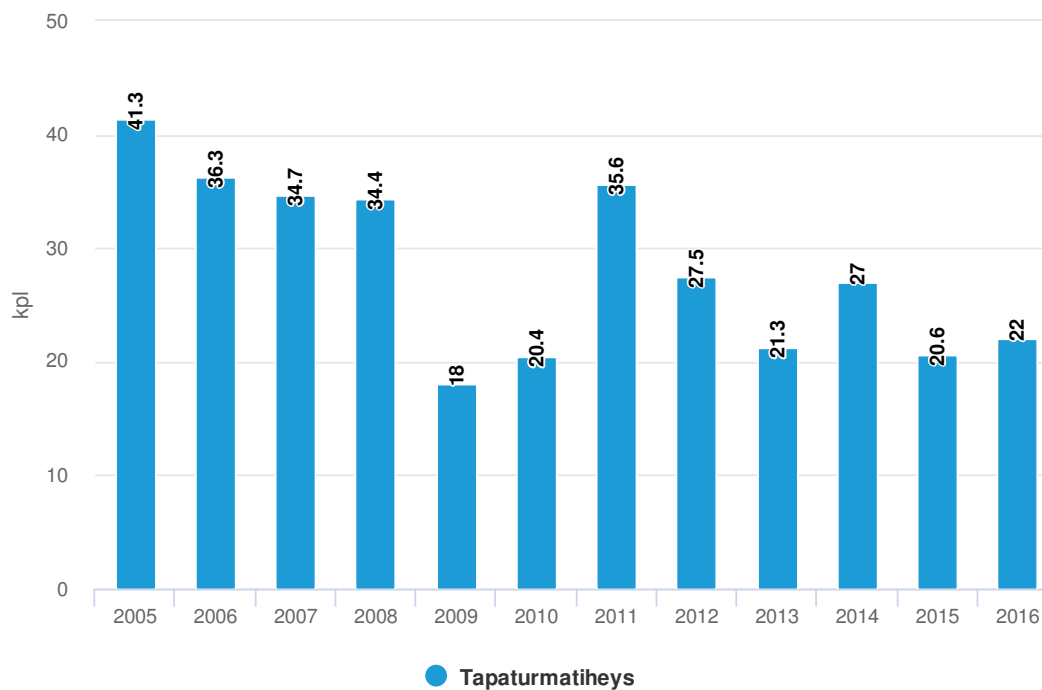
- LTA¹ tapaturmatiheys: 35 (kaikki 1 pv tapaturmatapaukset / 1 000 000 työtuntia)
- Turvallisuushavainnot: (1226/1087) 1,1 turvallisuushavaintoa henkilöä kohden tehtynä

Sairauspoissaolot

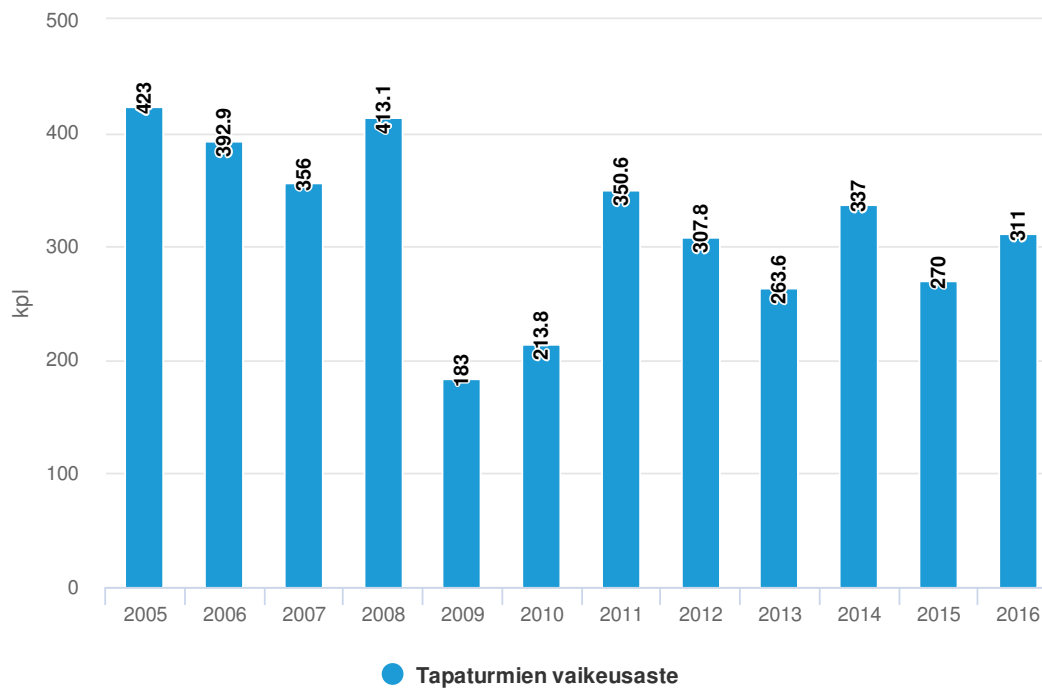


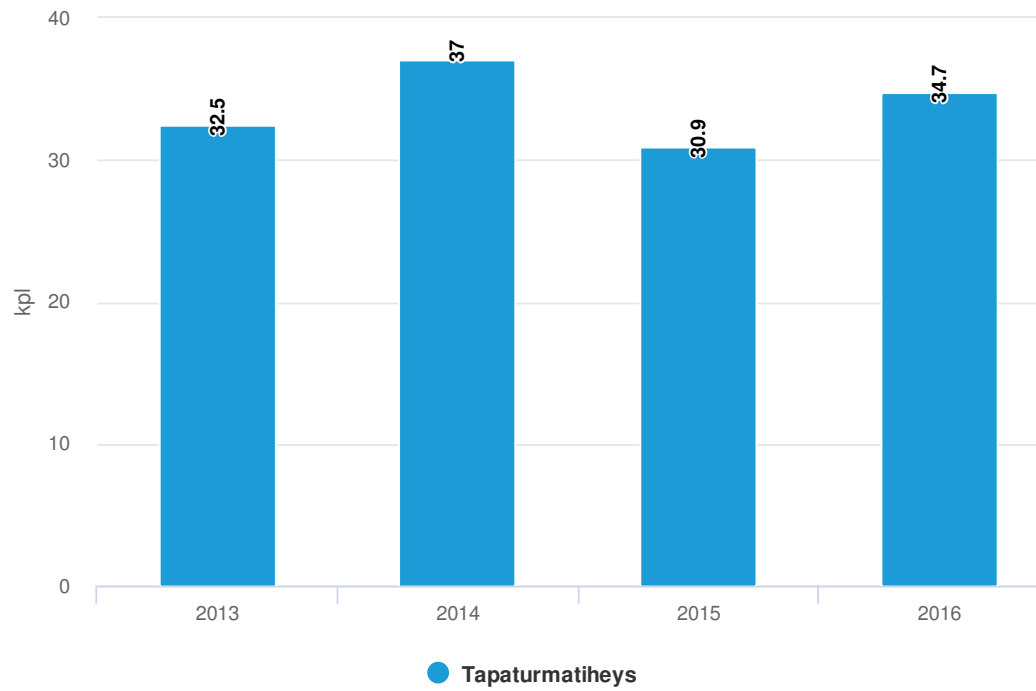
Sairauspoissaolotuntien osuus tehtyjen työtuntien kokonaismäärästä

Tapaturmattiheys (LTA4)



Tapaturmien vaikeusaste (korvatut työpäivät / miljoona työtuntia)



Tapaturmattiheys (LTA1)


8.2 Merkityksellinen työ / Kehitys ja koulutus



Tavoitteena ammattitaitoinen henkilökunta

Henkilökunnastamme joka kolmas on ammattitutkinnon suorittanut kisälli tai mestari ja tavoitteena onkin, että mahdollisimman moni olisi ammattitutkinnon suorittanut puun ammattilainen. Tutkintoon johtava koulutus toteutetaan työssä oppisopimuksella.

Koulutuksen avulla huolehdimme ja varmistamme, että koko henkilökunta on ammattitaitoinen ja motivoitunut. Koulutuksemme jaetaan seuraaviin pääryhmiin:

- perehdyttäminen ja työnopastus
- ammatillinen koulutus
- koulutus tehtäviin, joiden suoritus vaatii erityistä pätevyyttä (esim. ensiapu, työturvallisuuskortti, tulityökortti)
- työyhteisö / organisaatiovalmennus; ryhmä- ja tiimityötaidot
- laatu, ympäristö- ja turvallisuuskoulutus

Toteutamme ammatillisen koulutuksen joko sisäisenä koulutuksena tai ostimme sen ulkopuoliselta kouluttajalta. Käytämme oppisopimusjärjestelmää koulutuksen järjestämiseksi sekä uusille että nykyisille työntekijöille. Oppisopimuskoulutus on työssä oppimista, jota tietopuolinen koulutus tukee.

Oppisopimuskoulutus on tutkintotavoitteista koulutusta. Suoritettavia tutkintoja ovat mm.

- prosessiteollisuuden perustutkinto joko saha- tai levyalalta
- ammattitutkinnot: sahausprosessinohitaja tai levyprosessinohitaja, voimalaitos, kunnossapito jne.
- tekniikan erikoisammattitutkinto, johtamisen erikoisammattitutkinto, tuotekehityksen erikoisammattitutkinto ja myös muut mahdolliset suunnitellusti

Vuonna 2015 aloitettiin laajempi kaksivuotinen oppisopimus pohjainen esimieskoulutus, johon osallistuu 30 esimiestä eri puolilta organisaatiota.

8.3 Merkityksellinen työ / Palkkiot ja työsuhte-edut



Tavoitteena motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö

Pyrimme pääsääntöisesti Koskisen konsernissa tekemään toistaiseksi voimassa olevia työ sopimuksia. Vuokratyövoimaa käytämme vain erityistapauksissa. Suurin osa työsuhteistamme on kokoaikaisia.

Pyrimme huomioimaan työntekijöidemme elämäntilanteet ja joustamaan tarpeiden mukaan työaikajärjestelyillä sekä erilaisilla perhevapailla ym. Eläkkeelle siirtymistä helpotamme osa-aikaeläkkeen mahdollistamisella. Tuemme työntekijöidemme työkykyä tarpeen vaatiessa kevennetyllä työllä tai mahdollisuudella siirtyä toisiin tehtäviin. Kannustamme työntekijöitämme myös työnkiertoon.

Työmatkamme on turvattu matkavakuutuksella ja urheilutapahtumia varten meillä on käytössä urheiluvakuutus. Työntekijöillemme on neuvoteltu erilaisia alennuksia paikallisiin yrityksiin mm. optikko- ja rengasliikkeisiin. Työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi meillä on tarjolla paljon erilaisia terveyttä edistäviä työsuhte-etuja.

8.4 Merkityksellinen työ / Tasapuolisuus, monimuotoisuus ja sijoittuminen

TASAPUOLISUUS JA MONIMUOTOISUUS OVAT OLENNAINEN OSA HENKILÖSTÖPOLITIIKKAAMME

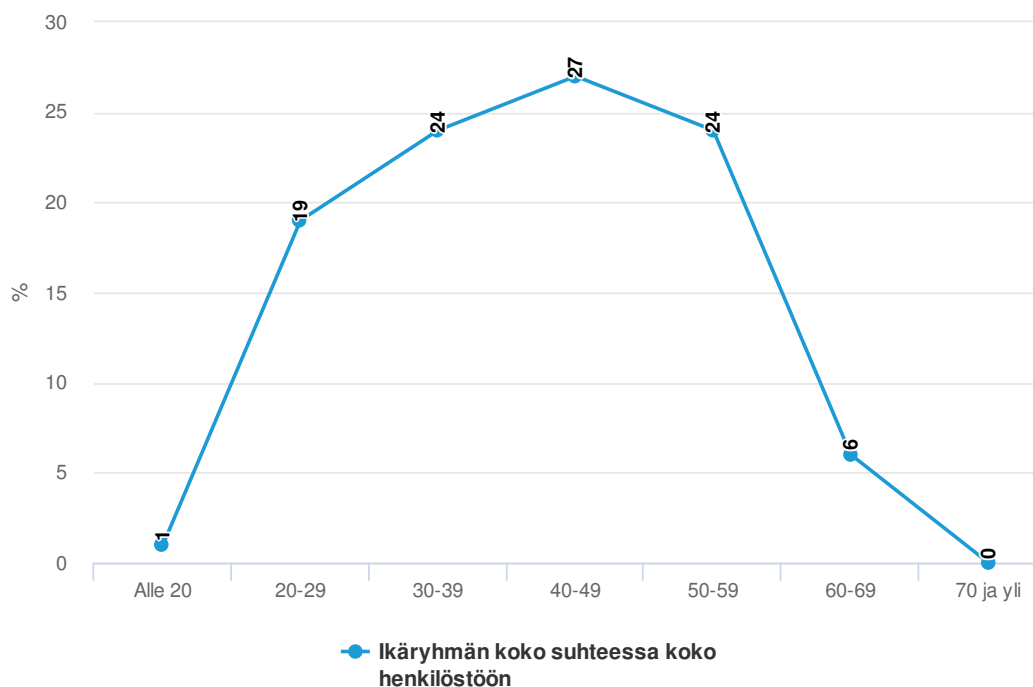
Tasapuolisuus ja monimuotoisuus ovat konsernissamme tärkeäksi koettuja arvoja ja niiden edistäminen on olennainen osa henkilöstöpolitiikkaamme sekä henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämistä. Konsernissamme kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen ja takaamme jokaiselle, sukupuolesta tai tehtävästä riippumatta, mahdollisuudet itsensä ja työnsä kehittämiseen. Pyrimme mahdollistamaan työelämän ja vapaa-ajan yhteensovittamisen erilaisia työaika- ja työskentelymuotoja hyödyntäen niin, että ihmisten eri elämänvaiheet ja tarpeet tulevat hyvin huomioituiksi. Samasta ja samanarvoisesta työstä suoritettava korvaus on sama työntekijän sukupuolesta riippumatta ja seuraamme tilannetta vuosittain palkkakartoituksilla. Huolehdimme siitä, että työntekijä ei joutu kiusaamisen, syrjinnän, sukupuolisen ahdistelun tai muunkaan häirinnän kohteeksi. Palvelusuhteidemme ehdot ja työolot perustuvat tasa-arvoon ja oikeudenmukaisuuteen.

Olemme vastuullisuusverkosto FIBS:n jäsenenä allekirjoittaneet 6.11.2014 [monimuotoisuussitoumuksen](#), jonka tavoitteena on luoda yhdenvertaisia ja oikeudenmukaisia mahdollisuuksia toiminnassamme henkilöstön ja asiakkuuksiemme suhteen.

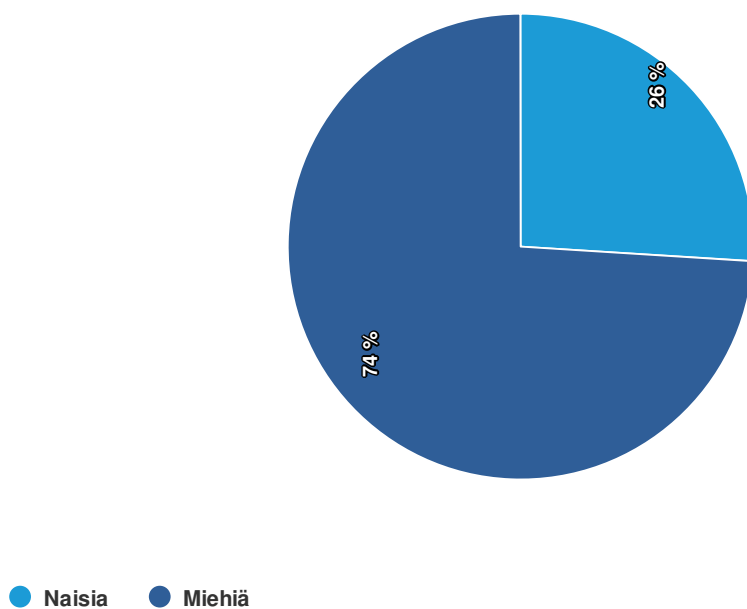
Työsuhteistamme 53 % ovat kestäneet yli 10 vuotta. Toimihenkilöiden työsuhteiden kesto on hivenen työntekijöiden työsuhteita pitempi, mikä selittyy työn erilaisilla kuormittavuuksilla. Naisten osuus pysyy suhteellisen vakaana vuodesta toiseen eikä vaihtelee paljonkaan ikäluokittain. Naisia on n. neljännes koko henkilöstömäärästä.

Keski-ikä on hieman noussut vuoden 2015 (41,5) tasosta ja oli vuonna 2016 42,1 vuotta.

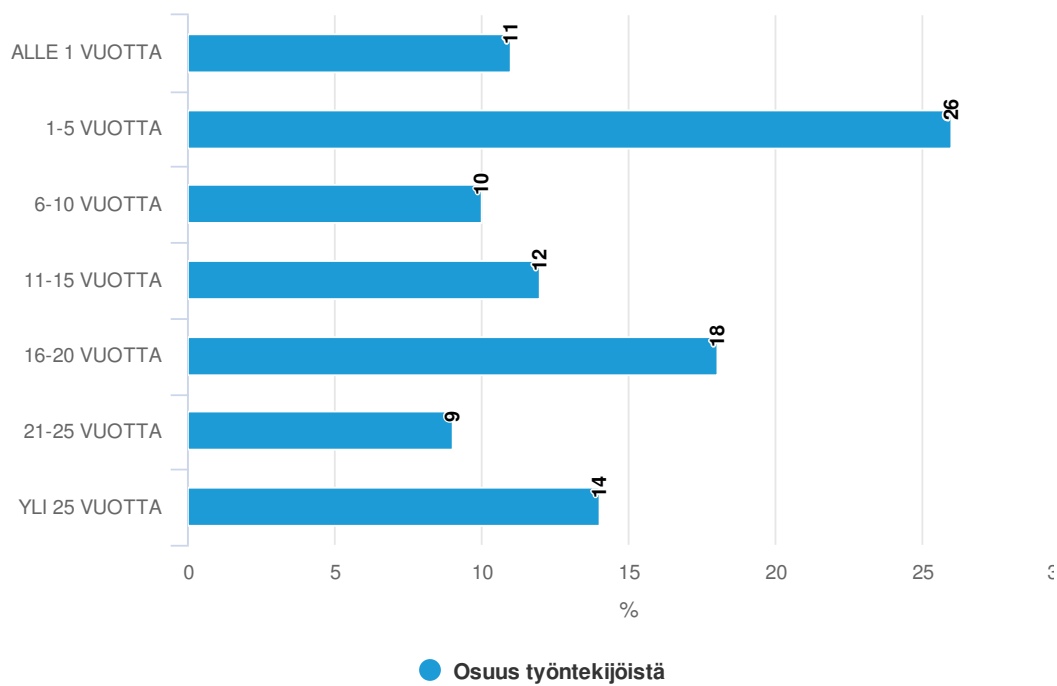
Henkilöstön ikäjakauma 2016



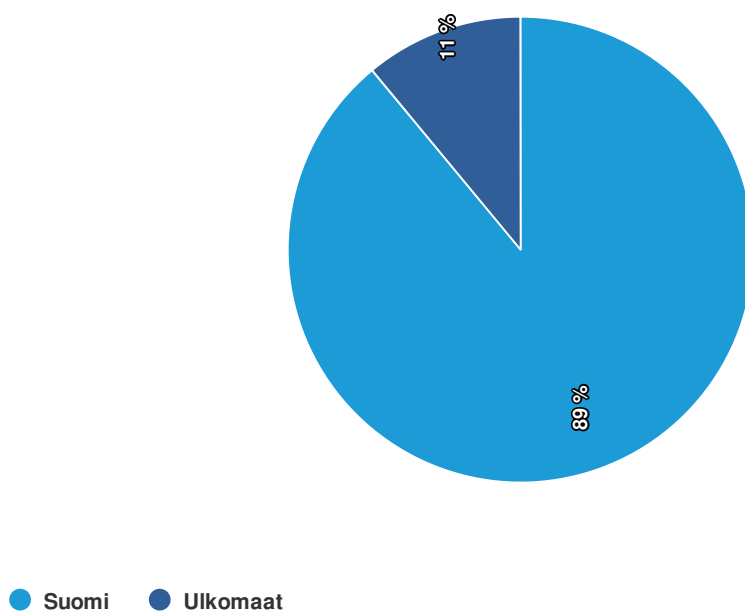
Henkilöstön sukupuolijakauma 2016



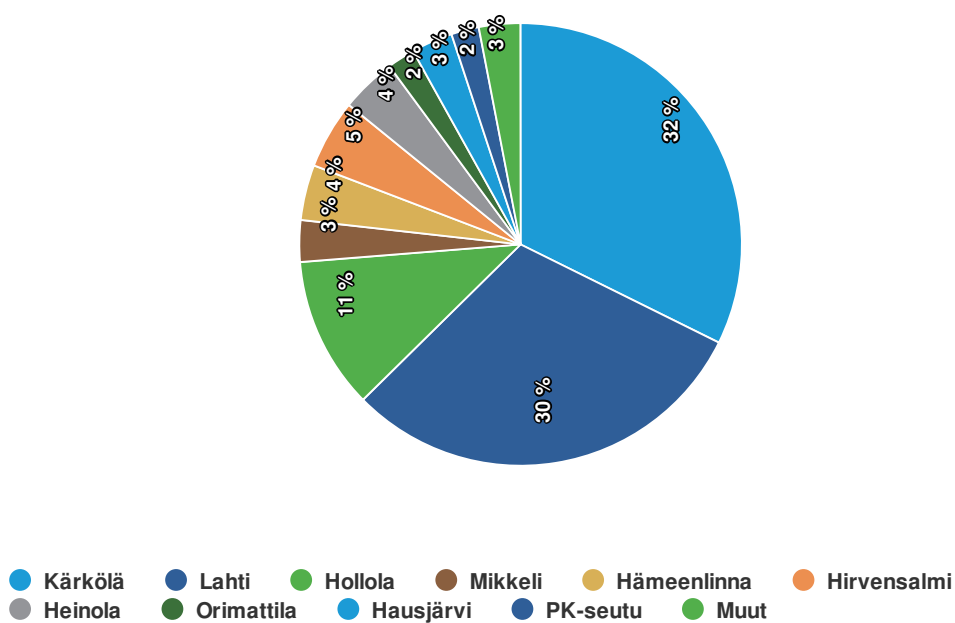
Työsuhteen kesto 2016



Työntekijöiden sijoittuminen kotimaa-ulkomaat 2016



Kotimaan henkilöstö kotikunnittain 2016



9 Hyvinvoiva ympäristö

Ympäristöystävällisyys on toimintamme perusta

Liiketoimintamme on suoraan kytköksissä metsään. Siksi meillä on erityisen hyvä syy pitää huolta luonnosta.

Olemme ylpeitä saadessamme toimia suomalaisen vihreän kullan äärellä. Ympäristönäkökohdat ovat vahvasti esillä tuotekehityksessämme ja toimittajavalinnoissamme. Pyrimme myös minimoimaan ympäristökuormitukset tuotannossa hyödyntämällä biopolttoaineita lämmöntuotannossa ja kiinnittämällä erityistä huomiota jätteiden lajitteluun, veden käyttöön, päästöihin ja kokonaisenergian kulutukseen.

Yksi tavoitteistamme on olla etulinjassa käyttöönottamassa kansainvälisiä ympäristöstandardeja ja noudattamassa kestävän kehityksentoimintaperiaatteita. Arvioimme toimintaamme jatkuvasti varmistaaksemme toimintamme kestävyden ja samalla myös metsänkasvun jatkuvuuden. Koskisen on ollut edelläkävijä ympäristön huomioinnissa suomalaisessa metsäteollisuudessa ja on saanut tunnustusta tehdyistä toimenpiteistä. Koskisen on muun muassa ensimmäinen suomalainen puutuoteteollisuuden yritys, jolle myönnettiin ISO 14001 –sertifikaatti tunnustuksena ympäristöystävällisestä toiminnasta jo vuonna 1997. Lisäksi Koskisen Oy:lle on myönnetty ISO 9001 –laatusertifikaatti 1995 sekä OHSAS 18001 –terveys- ja turvallisuussertifikaatti vuonna 2001.

Koskisen Oy:n ympäristöraporttia pääset lukemaan [tästä](#).



9.1 Hyvinvoiva ympäristö / Koskisen kiertotalous

Koskisen kiertotalous

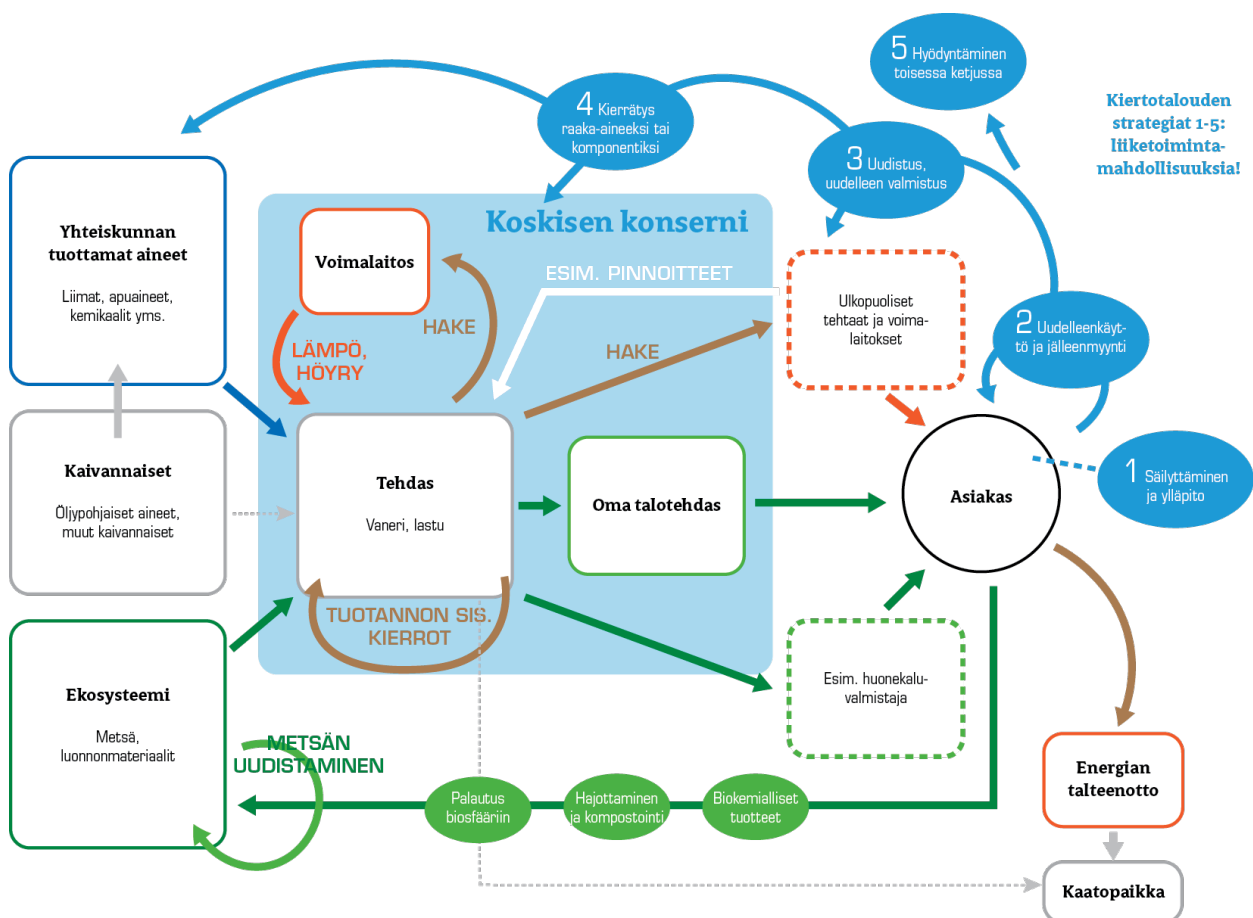
Teimme talvella 2015-16 Koskisen konsernin oman kiertotalouden ensimmäiset kuvaukset. Kuvaus perustuu [EllenMacArthurin säätiön -malliin](#), joka on Suomessa tuttu esimerkiksi [Sitran toiminnasta](#). Kiertotalousajattelussa sekä materiaalien ja energian tuhlaaminen että jätteiden syntyminen on minimoitu ja teollisuuden kiertoja tarkastellaan tiiviisti yhdessä luonnon kiertokulkujen kanssa.

Koskisen liiketoiminnassa tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että pyrimme käyttämään viimeistä lastua myöten hyödyksi kaiken puun, mitä metsästä tuomme tehtaille. Esim. metsässä syntyvät hakkuutähteet hyödynnämme energiapuuna mm. lähellä sijaitsevien voimalaitosten käyttöön ja höyläyksessä syntyvä kutterilastu toimitetaan pellettituotantoon.

Tekemistä kuitenkin vielä riittää, erityisesti jätehuollon puolella. Energiajätteen osuus kaatopaikka- ja energiajätteen yhteismäärästä on asetettuun tavoitteeseen (39 % kun tavoite on yli 50 %) nähden vielä huonohko. Tilanne on kuitenkin parantunut edellisvuoteen verrattuna. Jätteiden lajittelua tehostetaan edelleen ja epäkohtiin puututaan.

Sahateollisuudessa on ollut marraskuusta alkaen testattavana sahatavaran suojahuppujen paalauslaite. Tällä menettelyllä on tarkoitus saada käytetyt suojahuput tehokkaasti ja tilaa säästään materiaalihyötykäyttöön muovin raaka-aineeksi. Kokeilua jatketaan edelleen.

Kiertotalouden kehittämisessä ja ilmastotyössämme kumppanimme on [The Natural Step](#).



9.2 Hyvinvoiva ympäristö / Hiilijalanjälki

Hiilijalanjälkemme

Hiilijalanjälki on tällä hetkellä ilmastovaikutusten suosituin mittari. Sitä käytetään valtiotasolta yksittäisten yritysten, henkilöiden tai tuotteiden ilmastokuormituksen mittaamiseen. Hiilijalanjälki kertoo, kuinka paljon kasvihuonekaasupäästöjä tuotteesta tai toiminnosta aiheutuu. Hiilijalanjäljellä ei mitata kaikkia ympäristövaikutuksia, vaan se keskittyy arvioimaan toiminnoista aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä.

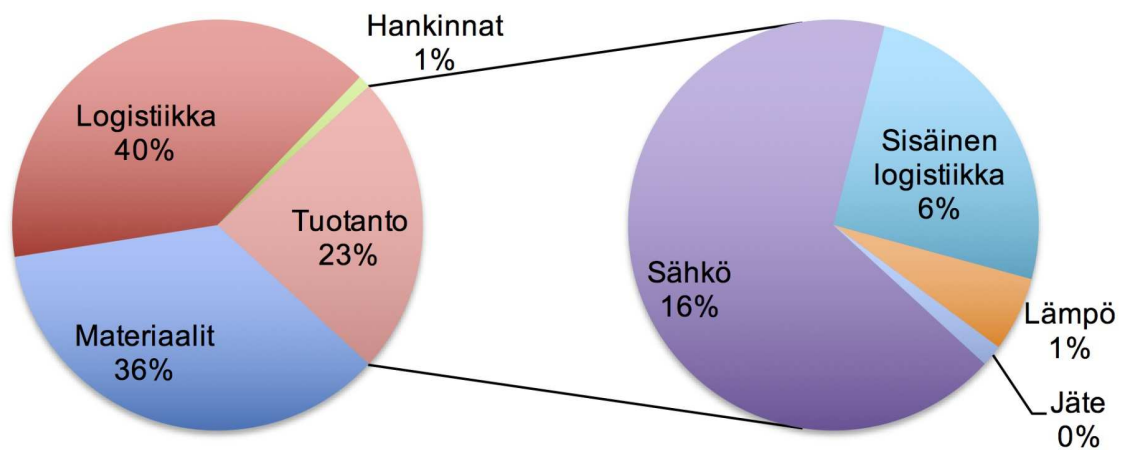
Koskisen Oy:n hiilijalanjälki 2015 oli 114 056 tonnia CO²-ekvivalenttia. Merkittävin tekijä hiilijalanjäljessä olivat yllättäen materiaalit, vaikka itse materiaali eli puu on päästöiltään tässä laskelmassa nolla, liimojen osuus hiilijalanjäljessä on merkittävä. Lähes yhtä suuri merkitys oli kuljetuksilla, johon on laskettu mukaan niin raakapuun kuljetus kuin valmiiden tuotteiden kuljetukset asiakkaille. Moni saattaisi ajatella, että tämä ei kuulu Koskisen vastuualueeseen, mutta koska palvelumme pitää sisällään toimituksen asiakkaan luokse, katsoimme, että tämä pitää ottaa myös päästölaskentaamme mukaan. Näin asiakkaillamme on tiedossa tuotteidemme todelliset päästöt, mikä helpottaa heidän omaa ilmastomuutoksen vastaista toimintaa.

Lisähuomioita

- Kuljetuksista 91 % on lähtevää (valmiiden tuotteiden kuljetus asiakkaille), 9 % raakapuun kuljetusta
- Sisäisessä logistiikassa mukana haarukkatrukit ja moto
- Lämmöntuotannon päästöt biomassan osalta nolla, muuten raskaan polttoöljyn mukaan (pieni osuus kokonaisenergiämäärästä). Metsän uusiutumisen huomiointi on sen verran monipolvinen kysymys, että se on tässä vaiheessa sivuutettu mutta otetaan tulevissa laskelmissa tilanteen selkiytyttyä huomioon.

2015 päästöt	t CO ₂ e	t CO ₂ e		2015 %-osuudet	%
Tuotanto		25 486		Tuotanto	23 %
Sisäinen logistiikka	6 357			Sisäinen logistiikka	25 %
Jäte	427			Jäte	2 %
Lämpö	688			Lämpö	3 %
Sähkö	18 014			Sähkö	71 %
Materiaalit		41 237		Materiaalit	36 %
Pakkaus	1 506			Pakkaus	4 %
Liimat	39 731			Liimat	96 %
Puu	0			Puu	0 %
Logistiikka		45 920		Logistiikka	40 %
Matkat työpaikalle	322			Matkat työpaikalle	1 %
Lennot	114			Lennot	0 %
Kuljetukset	45 484			Kuljetukset	99 %
Hankinnat		1 413		Hankinnat	1 %
Konserni yhteensä		114 056	t CO ₂ e	Konserni yhteensä	100 %

Hiilijalanjälkilaskelmat tullaan tekemään jatkossa 2-3 vuoden välein koska muutokset ovat vuositasona pieniä. Seuraava päivitys tehdään aikaisintaan 2018-2019 aikana.



9.3 Hyvinvoiva ympäristö / Energia

Panostamme energiatehokkuuteen

Energian käyttöömme liittyvät olennaisesti energiatehokkuuteen panostaminen sekä uusiutuvan energian käytön lisääminen. Energiatehokkuuden osalta olemme liittyneet Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimukseen. Uusiutuvan energian käyttöä taas on lisännyt oma biopolttoainetta hyödyntävä lämmöntuotantolaitoksemme.

Tavoitteena energiatehokkuuden jatkuva parantaminen

Olemme liittyneet vuonna 2008 Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimukseen ja sen energiavaltaisen teollisuuden toimenpideohjelmaan. Energiatehokkuuden haasteena ovat olleet vaikea taloustilanne ja siitä seuranneet tuotannon seisakit. Tuotantoyksiköiden yhteenlaskettujen tuotantomäärien suuruus vaikuttaa myös energian kulutukseen tehostavasti. Energiankulutuksen vähentämiseksi työntekijöitämme on ohjeistettu mm. välttämään koneiden tyhjäkäyntiä ja sammuttamaan laitteet ja valot, joita ei käytetä.

Yhtiötason tavoite 2015 - 2017

Kokonaisenergiankulutus tuotettua kuutiometriä kohti vähenee vuosittain 1 %.

Toteuma vuonna 2016

Tällä hetkellä kokonaisenergiankulutus tuotettua kuutiota kohden (kWh/m³) on kasvanut 1,7 % edellisvuoteen verrattuna.

Yhtiötason tavoite 2005 - 2016

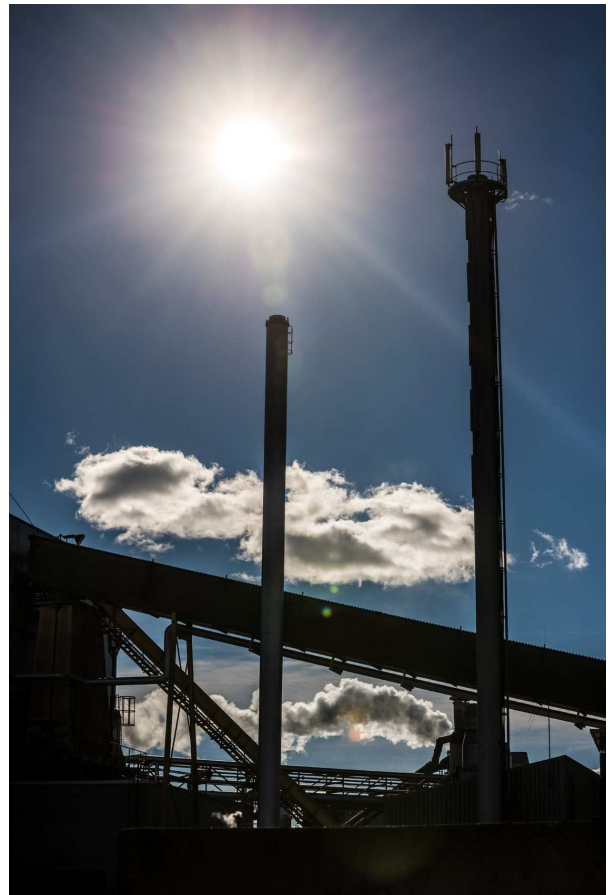
Energiatehokkuussopimukseen liittyvä tavoite on vuoteen 2016 mennessä vähentää energiankulutusta 7 % tuotettua kuutiota kohti verrattuna vuoden 2005 kokonaiskulutukseen.

Toteuma vuonna 2016

Tällä hetkellä kokonaisenergiankulutus tuotettua kuutiota kohden (kWh/m³) on pienentynyt 22,5 % vuoden 2005 tasoon verrattuna.

Uusiutuvaa energiaa oman toimintamme sivutuotteista

Koskisen Oy:n Järvelän laitoksillemme tuotetaan lämpöenergiaa omilla pääkattilalaitoksilla (Koskipower- ja Sermet-kattilat). Polttoaineena käytämme pääasiassa muun Koskisen Oy:n toiminnan sivutuotteina syntyviä puuperäisiä polttoaineita. Tällöin lämmöntuotannossa päästään yleisesti noin 95 % biopolttoainetasolle. Lisäksi käytössämme on kuusi varakattilaa, joiden polttoaineena on raskas polttoöljy. Näitä varakattiloita käytämme vain, mikäli pääkattiloiden toiminnassa on ongelmia. Koskipower



Oy:n lämmöntuotantolaitoksen perustamisen myötä vuodesta 2006 eteenpäin on havaittavissa selvä kasvu uusiutuvan energian osuudessa koko lämpöenergiatuotannostamme. Koskipower Oy:n lämpöenergiasta suurin osa käytetään omilla tuotantolaitoksillamme. Osa lämpöenergiasta myydään myös tehdasalueen ulkopuolelle kaukolämpönä. Vierumäellä sijaitsevalle Herralalle ostamme lämpöenergian biopolttoaineilla tuotettuna kaukolämpönä Versowood Oy:ltä. Hirvensalmen toiminnoille saamme tarvitsemamme lämpöenergian omista, Etelä-Savon Energian ylläpitämistä puu- ja öljykattiloista.

Yhtiötason tavoite 2015 - 2017

Biopolttoaineiden osuus yli 95 % lämmöntuotannossa.

Toteutuma vuonna 2014

Biopolttoaineiden osuus 98,4 % lämmöntuotannossa.

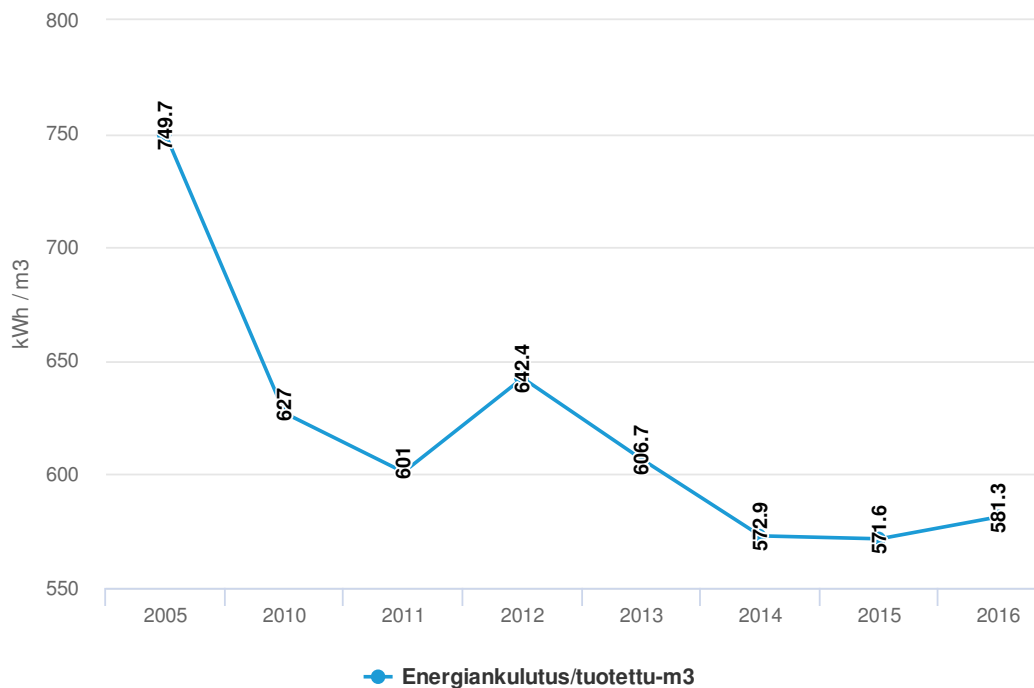
Toteutuma vuonna 2015

Biopolttoaineiden osuus 98,0 % lämmöntuotannossa.

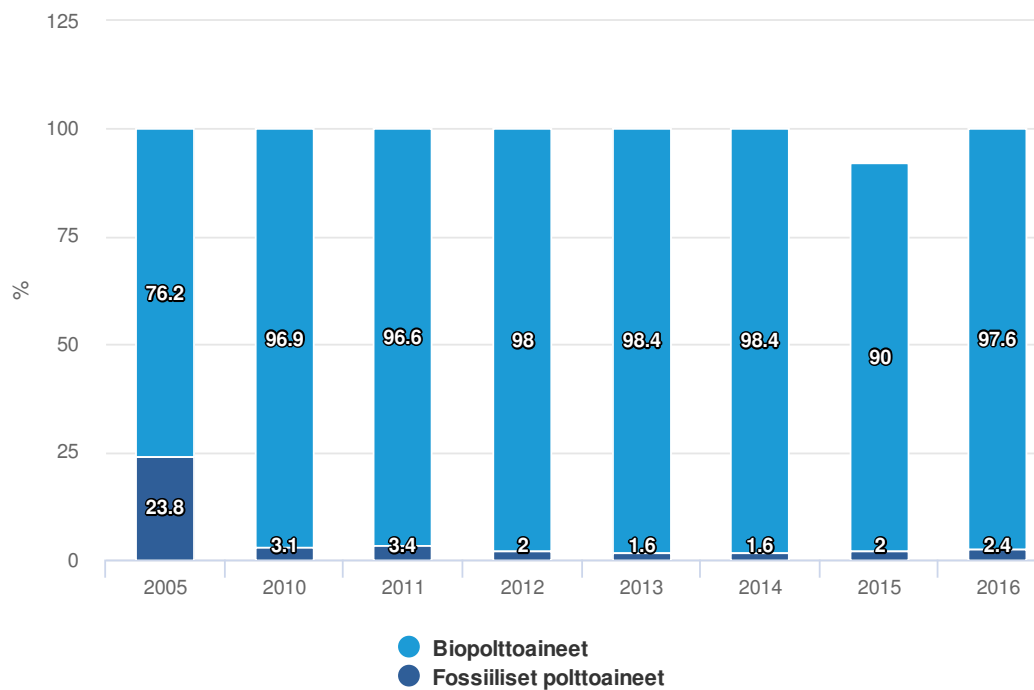
Toteutuma vuonna 2016

Biopolttoaineiden osuus 97,6 % lämmöntuotannossa

Kokonaisenergiankulutus (kWh) suhteutettuna tuotantomäärään (m3)



Biopolttoaineiden osuus energiantuotannossa



9.4 Hyvinvoiva ympäristö / Vesi



Vesistöt ovat meille tärkeitä

Yleisenä tavoitteena veden käytössä on vähentää puhtaan veden kulutusta sekä muodostuvien jätevesien määrää ja haitallisuutta. Pyrimme siihen, että toimintamme ei aiheuta haittaa tehtaiden ympäristöissä sijaitseville vesistöille.

Vedenkulutusta vähennetään tarkan seurannan avulla

Koskisen Oy:n Järvelän laitoksilla tarvitsemme vettä talousvedeksi sekä prosessi- ja jäähdytysvedeksi tuotannossa. Saamme tarvittavan veden pääasiassa suoraan pohjavedestä Koskisen Oy:n omistamista Tolkonlähteestä ja Mäntsäläntien tehdasalueen porakaivosta. Osa tarvittavasta vedestä saadaan myös Kärkölen kunnan vesijohtoverkosta. Seuraamme vedenkulutusta tarkasti, jolloin mahdolliset vuodot pystytään havaitsemaan ja korjaamaan heti. Pohjaveden käyttöä pyrimme jatkuvasti tehostamaan. Vierumäen ja Hirvensalmen toiminnoissa tarvittavan veden saamme paikallisilta vesilaitoksilta.

Veden kulutus vuonna 2014 oli 0,34 kuutiota vettä yhtä tuotettua kuutiota kohti.

Veden kulutus vuonna 2015 oli 0,28 kuutiota vettä yhtä tuotettua kuutiota kohti.

Veden kulutus vuonna 2016 oli 0,32 kuutiota vettä yhtä tuotettua kuutiota kohti. Tilanne on pysynyt hyvänä aikaisempiin vuosiin verrattuna.

Käsitlemme jätevedet aina asianmukaisesti ja pyrimme minimoimaan niiden määrän

Koskisen Oy:llä on Kärkölen kunnan kanssa tehty teollisuusjätevesien johtamissopimus. Kunnan viemäriin johdettava tukkialtaan vesi esikäsitellään flotaatiolla. Normaalitilanteissa täytämme jätevesisopimuksen vaatimukset täysin. Vierumäen ja Hirvensalmen toiminnoissa syntyvät jätevedet johdetaan kunkin kunnan jätevesiviemäriin.

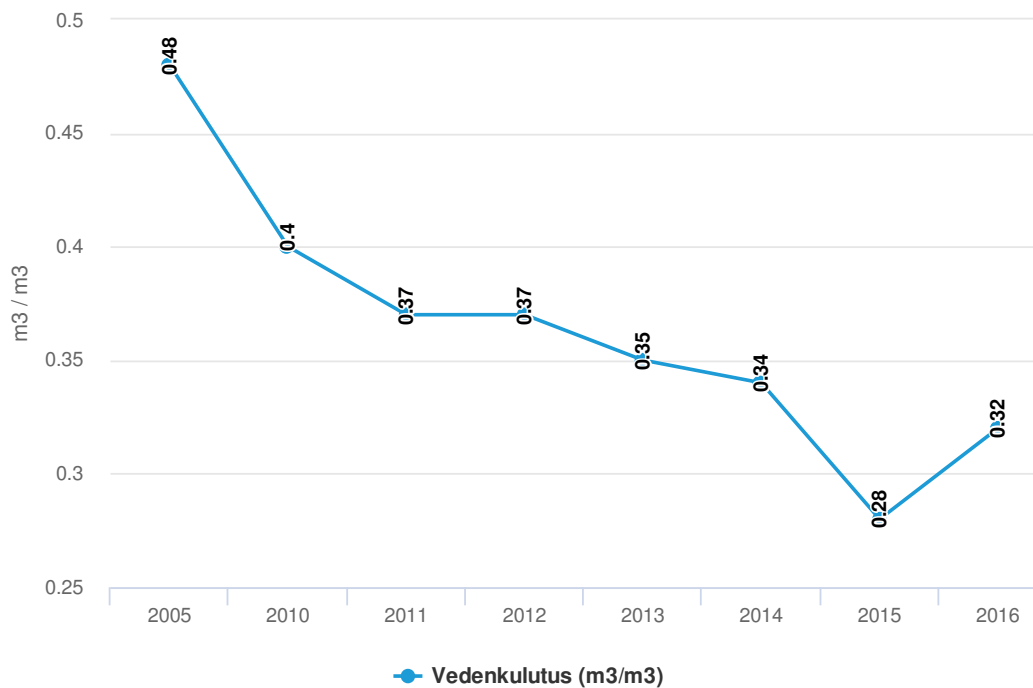
Yhtiötason tavoite 2015 – 2017:

Jäteveden määrän vähentäminen 20 % vuoden 2012 tasosta. Jäteveden määrä 0,134 m³ / tuotettu-m³. Jäteveden määrä enintään 73 700 m³/vuosi

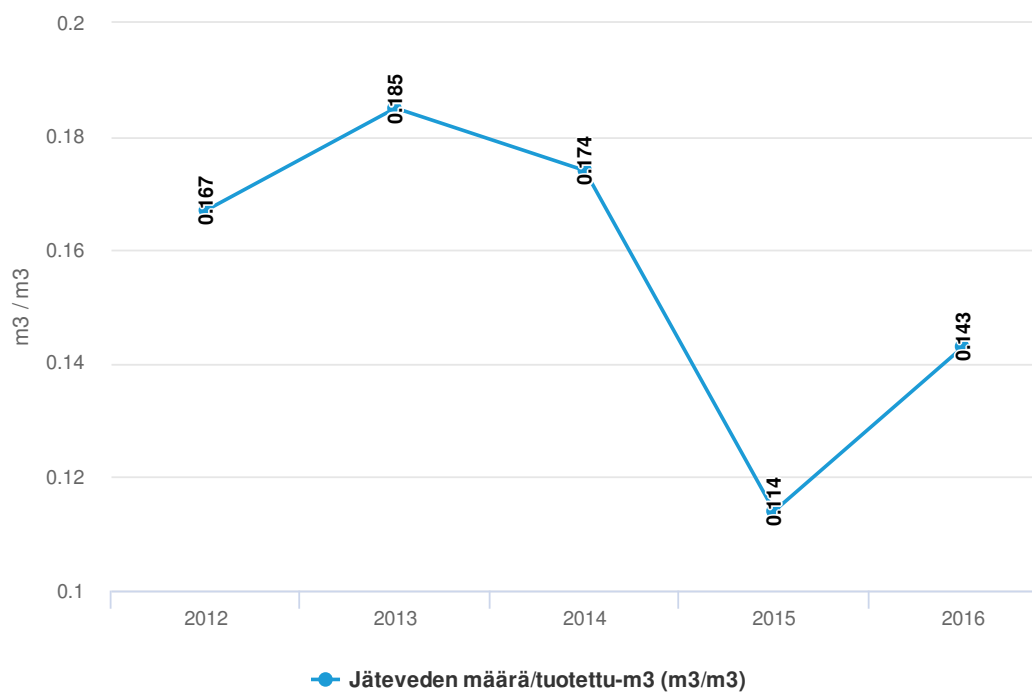
Toteutuma 2015: Jäteveden määrä vähentynyt 22,5 % vuoden 2012 tasosta. Jäteveden määrä 0,114 m³ / tuotettu-m³. Jäteveden määrä 71 433 m³.

Toteutuma 2016: Jäteveden määrä 0,143 m³ / tuotettu-m³. Jäteveden määrä kasvanut 0,9 % verrattuna vuoden 2012 tasoon. Jäteveden määrä 92 958 m³

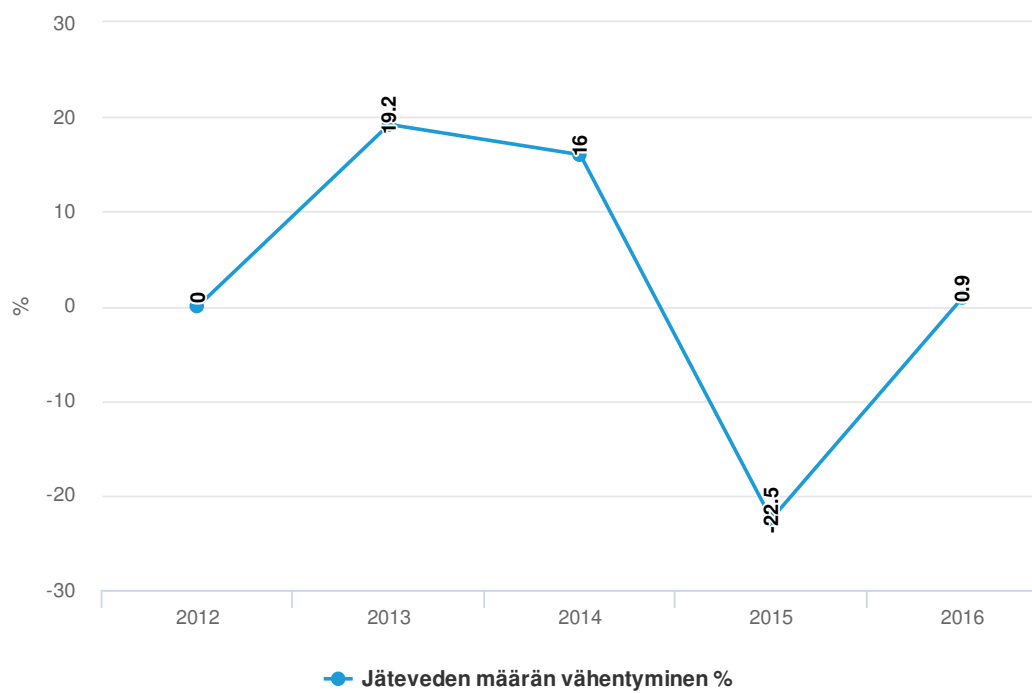
Vedenkulutus (m3) tuotettua kuutiota kohti



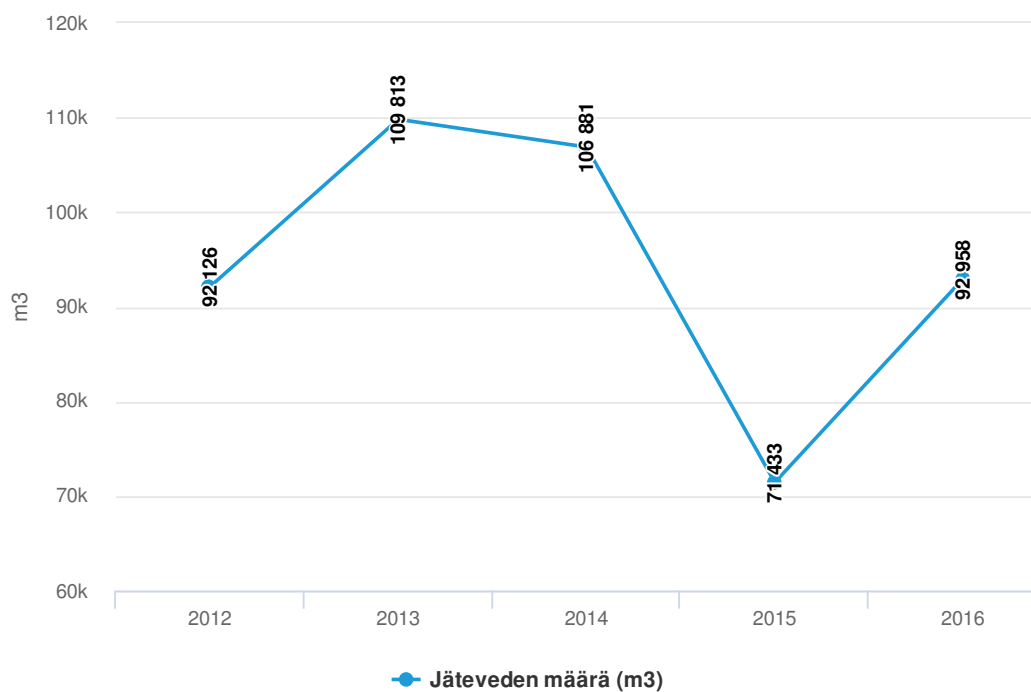
Jäteveden määrä (m3) suhteutettuna tuotantomäärään (m3)



Jäteveden määrän vähentyminen vuoden 2012 tasosta



Syntyneiden jätevesien määrä (m3)



9.4.1 Hyvinvoiva ympäristö / Vesi / Kärkölän pohjaveden puhdistus

Koskisen Oy, Kloorifenoleilla saastuneen pohjaveden puhdistus Järvelässä

Vuonna 1976 Koskisen Oy:n saha tuhoutuu tulipalossa. Tulipalon seurauksena kloorifenoleita sisältävää sahatavaran sinistymisenestoainetta (KY-5) pääsee sammutusvesien mukana maaperään ja pohjaveteen. Pohjaveden saastumista ei tässä vaiheessa voitu ennalta arvata. Vuonna 1987 kloorifenoleita todetaan Kärkölän kunnan Kukonmäen vedenottamon vedessä ja pohjavesi todetaan saastuneeksi. Vuodesta 1988 alkaen selvitetään mahdollisia puhdistusmenetelmiä Koskisen Oy:n, viranomaisten ja eri tutkimuslaitosten toimesta. Riittävää puhdistusmenetelmää ei kuitenkaan saada tässä vaiheessa kehitettyä. Vuonna 2008 Korkein hallinto-oikeus määräsi Koskisen Oy:n laatimaan pohjaveden kunnostus- ja tarkkailusuunnitelman. Varsinaista määräystä puhdistamisesta ei annettu.

Vastuullisena yhtiönä Koskisen Oy aloitti 25.6.2012 pohjaveden puhdistamisen omatoimisesti Pöyry Finland Oy:n konsultoimana, kun riittävän tehokas menetelmä pohjaveden puhdistamiseksi saatiin lopulta kehitettyä. Puhdistusmenetelmä perustuu mikrobien ja hapen yhteisvaikutukseen. Tämä on ensimmäinen kerta, kun kyseistä menetelmää käytetään pohjaveden puhdistamisessa. Menetelmä on osoittautunut erittäin toimivaksi. Puhdistamista on jatkettu tauotta ja tällä hetkellä saastuneen alueen pohjavesi on puhdistettu noin 90-prosenttisesti. Pohjaveden kloorifenolipitoisuuden muutoksia puhdistuksen edetessä on esitetty kuvassa 1. Puhdistamisen edistymistä seurataan säännöllisesti. Tällä hetkellä pohjavesinäytteitä otetaan 3 kk. välein yhteensä 12 pohjavesiputkesta/kaivosta. Pohjaveden pintaa seurataan kerran kuukaudessa 20 pohjavesiputkesta/kaivosta. Valvovana osapuolena tässä pohjaveden puhdistushankkeessa toimii Hämeen ELY-keskus.

Koskisen Oy:n rakennuttama uusi pohjaveden puhdistuskaivo otettiin käyttöön 21.4.2016. Uuden kaivon avulla pyritään tehostamaan pohjaveden puhdistumista entisestään.

Lisätietoa pohjaveden puhdistusmenetelmästä löytyy tämän linkin kautta: <https://www.youtube.com/watch?v=AE9hkRTsVas>

9.4.2 Hyvinvoiva ympäristö / Vesi / Hähkjärvi



Luonnon ja teollisuuden yhteiselo Hähkjärven rannoilla

Hähkjärvi on Koskisen Oy:n Tehdastien tehdasalueen välittömässä läheisyydessä oleva omistamamme järvi. Järveä on aikoinaan käytetty tukkien varastointiin, jolloin sen pohjalle on kertynyt puuperäistä ainesta, kuten puunkuoria. Puuperäisen aineksen hajotessa järveen vapautuu ravinteita ja lisäksi kuluu happea. Tämän seurauksena järvi on erittäin rehevöitynyt. Järven typpi- ja fosforipitoisuudet ovat moninkertaisia keskiarvoihin verrattuna, mutta pientä parantumista järven tilassa on kuitenkin havaittavissa, sillä järveen ei tule enää ulkopuolista ravinnekuormitusta.

Pyrimme välttämään veden ottamisen Hähkjärvestä. Hähkjärven rantaan olemme rakentaneet tukkien kasteluveden suljetun vesikierron mahdollistavia altaita, joihin tukkien kasteluvedet johdetaan ja käytetään uudestaan tukkien sadetuksessa. Tukkien kasteluvettä emme ota lainkaan suoraan Hähkjärvestä. Tukkien kasteluvesien ollessa suljetussa kierrossa Hähkjärveen pääsee tehdasalueelta vettä vain ylivuodoista, jotka muodostuvat sadevesistä ja puhtaista jäähdytysvesistä.

Koskisen Oy:n ympäristöluvassa on annettu määräys Hähkjärven kunnostamisesta. Olemme teettäneet selvityksiä kunnostustarpeesta ja esitelleet niitä viranomaisille. Viimeisin selvitys on vuonna 2014 tehty Hähkjärven luontoselvitys. Selvityksen tuloksena todettiin, että alueelta löytyy monipuolisen linnuston lisäksi suojeltavia viitasammakoita ja lepakoita. Hähkjärvi rantoineen onkin arvokas elinympäristö monille eliöille sen vähäisen käytön vuoksi ja oiva esimerkki teollisuuden ja ympäristön ”yhteiselosta”.

9.5 Hyvinvoiva ympäristö / Päästöt

Tavoitteena puhdas ilma ja hiljainen ympäristö

Tarkkailemme aktiivisesti päästöjä ilmaan ja pyrimme jatkuvasti vähentämään niiden määrää. Useiden ilmansaasteiden osalta olemmekin saavuttaneet hyviä tuloksia ja kehitystyö jatkuu edelleen. Melusaasteen tilanne vaihtelee, mutta pyrimme puuttumaan melua aiheuttaviin kohteisiin heti niiden ilmetessä.

Melun vähentäminen parantaa sekä työntekijöiden että lähiseutujen asukkaiden hyvinvointia

Järvelän Tehdastien tehdasalueemme sijaitsee aivan Kärkölen keskustan tuntumassa. Tämän vuoksi kiinnitämme melun hallintaan erityistä huomiota taajaman asukkaiden hyvinvoinnin turvaamiseksi. Polttomurskaus on yksi eniten melua tuottavista toiminnoistamme ja haitan vähentämiseksi on jo kauan pyritty etsimään sopivia ratkaisuja, muun muassa melusteillä sekä rajaamalla polttomurskaus tiettyihin kellonaikoihin. Vuonna 2014 yhteydenottoja aiheutti myös sahalaitoksen uusi kuljetin, jonka aiheuttama melu saatiin kuitenkin poistettua pienillä muutoksilla. Vuonna 2015 ja 2016 meluun liittyvän yhteydenoton syynä oli pinnoitustehtaalta ulos kantautuva melu. Tämä ongelma ratkaistiin sulkemalla tuotantohallin ovet yön ajaksi.

Ilmastoystävällinen raaka-aine

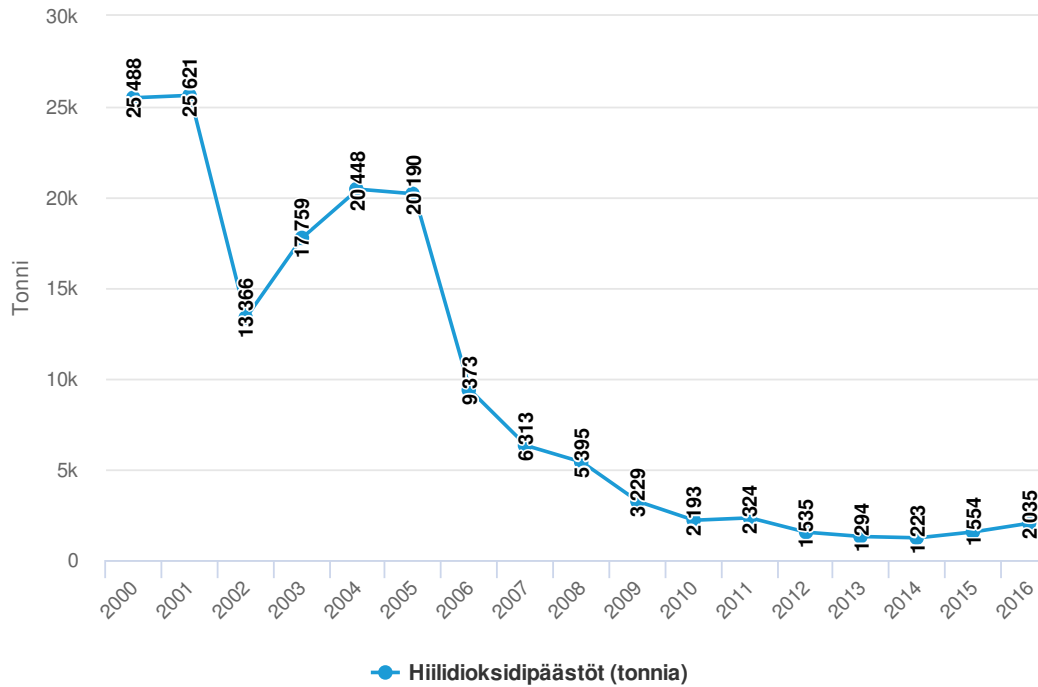
Konsernimme on osaltaan mukana talkoissa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja ilmastomuutoksen lieventämiseksi. Merkittävä etu liiketoiminnassamme on uusiutuva ja hiiltä sitova pääraaka-aineemme - puu. Yhdyttäessään puu sitoo ilmasta hiilidioksidia, joka varastoituu puuhun pitkäksi aikaa. Kestävissä puutuotteissa hiili pysyy myös sitoutuneena tuotteen koko elinkaaren ajan. Lämmöntuotannossa tavoitteenamme on pitää fossiilisten polttoaineiden käytön osuus mahdollisimman alhaisena ja näin vähentää muodostuvia hiilidioksidipäästöjä. Järvelän molempien tehdasalueiden lämpölaitokset kuuluvat päästökaupan piiriin, joten niiden toimintaan kuuluvat päästökauppalain mukainen tarkkailu ja raportointi sekä ulkopuolinen auditointi. Osasta tuotteitamme on jo laskettu hiilijalanjälkiä ja tavoitteenamme on laajentaa hiilijalanjälkilaskennat koko konsernin tasolle.

Päästöjen seuranta mahdollistaa kehityskohteiden havaitsemisen

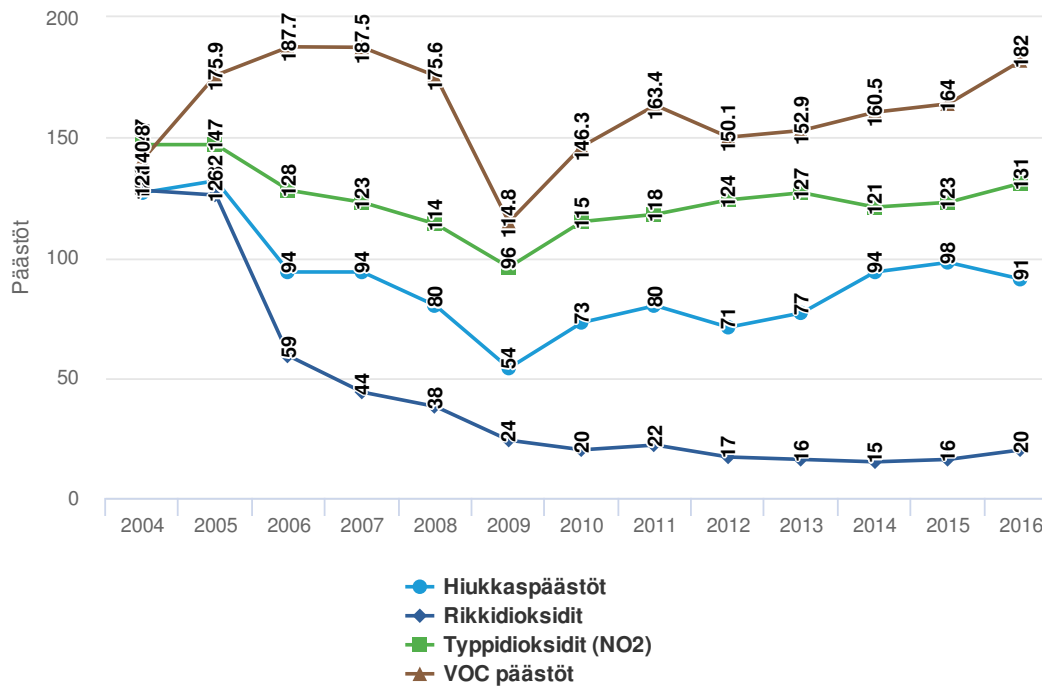
Koskisen Oy:n Järvelän tehdasalueiden toiminnassa syntyy päästöjä ilmaan tuotannon prosesseissa sekä energiantuotannossa. Näihin päästöihin kuuluvat rikkidioksidi (SO₂), typen oksidit (NO_x), VOC-päästöt (haihtuvat orgaaniset yhdisteet) ja hiilidioksidi (CO₂), sekä hiukkaspäästöt. Seuraamme ja pyrimme jatkuvasti vähentämään päästöjä. Etenkin rikkidioksidi- ja hiukkaspäästöjen osalta olemme saaneet aikaan hyviä tuloksia vuosina 2004 - 2015.

Formaldehydipäästöjen osalta CARB (California Air Resources Board), on myöntänyt vanerituotteillemme vapautuksen formaldehydipäästöjen ulkopuolisesta auditoinnista. Syynä tähän on vähäpäästöisten hartsien (ultra-low-emitting formaldehyde, ULEF) käyttö vanerituotteissamme, jolloin täytämme johdonmukaisesti CARB:n tiukimman standardin (Phase 2) vaatimukset.

Hiilidioksidipäästöt fossiilisista polttoaineista (Järvelän toiminnot)



Päästöt ilmaan (Järvelän toiminnot)



9.6 Hyvinvoiva ympäristö / Jätteet

Tekoja jätemäärän vähentämiseksi

Huolehdimme tuotannossa syntyvien jätteiden kierrätyksestä ja hyödyntämisestä. Seuraamme jatkuvasti syntyvien jätteiden määrää ja teemme toimenpiteitä vähentääksemme kaatopaikkajätettä. Osoituksena tästä olemme mukana ympäristöministeriön kestävän kehityksen haasteessa Sitoumus 2050.

[Koskisen Oy, sitoumus2050.fi](http://Koskisen.Oy,sitoumus2050.fi)

Tavoitteena jätemäärän ja erityisesti kaatopaikkajätteen vähentäminen

Jätemäärän vähentämiseksi pyrimme tarkkaan lajitteluun, jonka avulla kaatopaikkajätteen määrä saadaan pidettyä mahdollisimman alhaisena. Jätteiden lajittelu säästää luonnon lisäksi myös kustannuksia, sillä esimerkiksi energijätteen käsittely on noin kaksi kertaa edullisempaa kuin kaatopaikkajätteen. Kierrätettävistä ja hyödynnettävistä jätelajeista erilliskeräämme mm. pahvi-, paperi- ja metallijätteen sekä sähkö- ja elektroniikkaromun. Lajittelua on tehostettu vuonna 2014 esimerkiksi parantamalla ruokaloiden, toimistojen ja sosiaalitoimien lajittelua. Vuoden 2015 merkittävin muutos on ollut alumiinipinnoitetun vanerilevyjätteen materiaalihyödyntäminen > alumiini otetaan talteen raaka-aineeksi > kaatopaikkajätteen määrä vähenee. Lisäksi kunnossapidosta syntyvien metalliromujen, kaapeleiden ja sähkömoottoreiden lajittelua on kehitetty syksyllä 2015. Jätteiden lajittelun ja kierrätyksen edistämiseksi haasteenamme on oikeanlaisten asenteiden ja toimintatapojen saattaminen konsernin koko henkilöstön tietoisuuteen. Hirvensalmella ei ole järjestetty alueellista energijätteen erilliskeräystä, mikä hankaloittaa jätteiden lajittelua koivutuoteteollisuuden ja Kissankosken sahan osalta.

Yhtiötason tavoite 2015 - 2017:

Energijätteen osuus kaatopaikkajätteen ja energijätteen yhteismäärästä vähintään 50%.

Toteutuma vuonna 2014:

Järvelän ja Vierumäen osalta energijätteen osuus kaatopaikkajätteen ja energijätteen yhteismäärästä 35,4 %, eli tilanne on huonontunut verrattuna edellisiin vuosiin. Syynä tähän on se, että vuoden 2014 aikana tehdasalueilta on siivottu pois käyttökelpotonta ja energijätteeksi kelpaamatonta materiaalia.

Toteutuma vuonna 2015:

Järvelän ja Vierumäen osalta energijätteen osuus kaatopaikkajätteen ja energijätteen yhteismäärästä 37,5 %, eli tilanne on parantunut verrattuna edellisvuoteen. Syynä tähän on se, että vuoden 2015 aikana on panostettu jätelajittelun tehostamiseen ja kehittämiseen.

Toteutuma vuonna 2016:

Järvelän ja Vierumäen osalta energijätteen osuus kaatopaikkajätteen ja energijätteen yhteismäärästä 39,0 %, eli tilanne on parantunut kahteen edellisvuoteen verrattuna. Syynä tähän on se, että vuoden 2016 aikana on edelleen panostettu jätelajittelun tehostamiseen ja kehittämiseen.

Pääraaka-aineemme puu on monikäyttöinen, uusiutuva ja biohajoava materiaali

Käytämme hyödyksi kaikki puun osat: tukit käytämme esim. vanerin ja sahatavaran valmistamiseen, kuitupuut toimitamme paperin ja sellun tuotantoon, ja hakkuutähteet eli risut ja kannot käytämme mahdollisuuksien mukaan biopolttoaineena. Jalostusprosessiimme sivutuotteet hyödynnämme omassa lämpövoimalaitoksessamme. Tuotteidemme lisäksi myös suurin osa pakkausmateriaaleista on kierrätettäviä

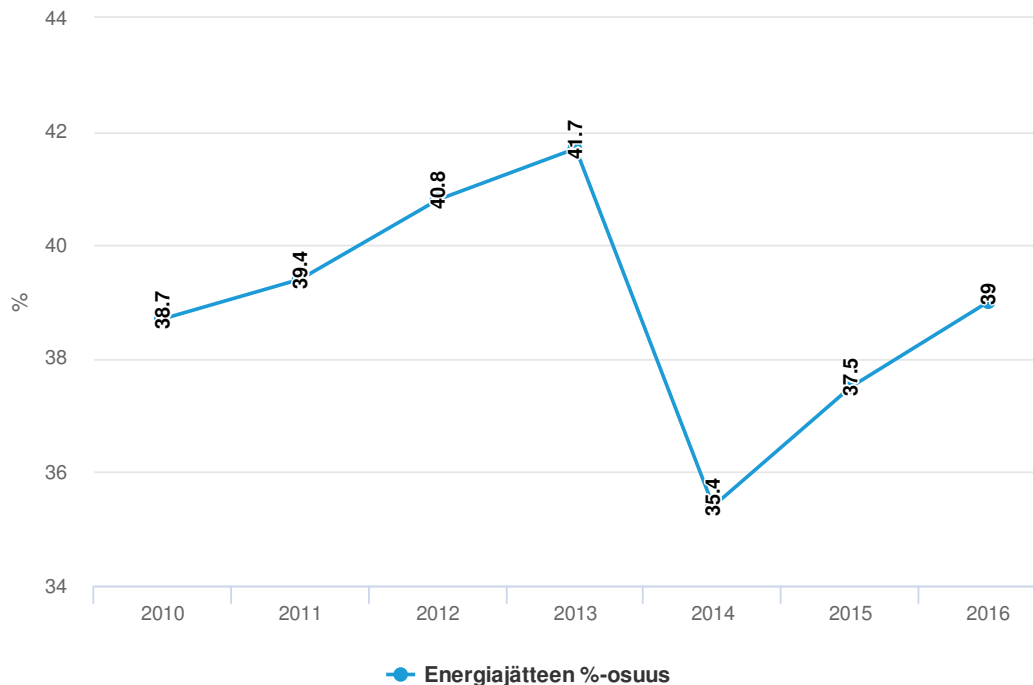
Lastulevyn valmistuksessa hyödynnämme muista toiminnoista syntyvää sahanpurua ja haketta. Puun lisäksi lastulevy- ja vaneriteollisuudessa käytämme materiaaleina erilaisia liimoja ja pinnoitteita. Sahateollisuutemme raaka-aineita ovat suomalaisen

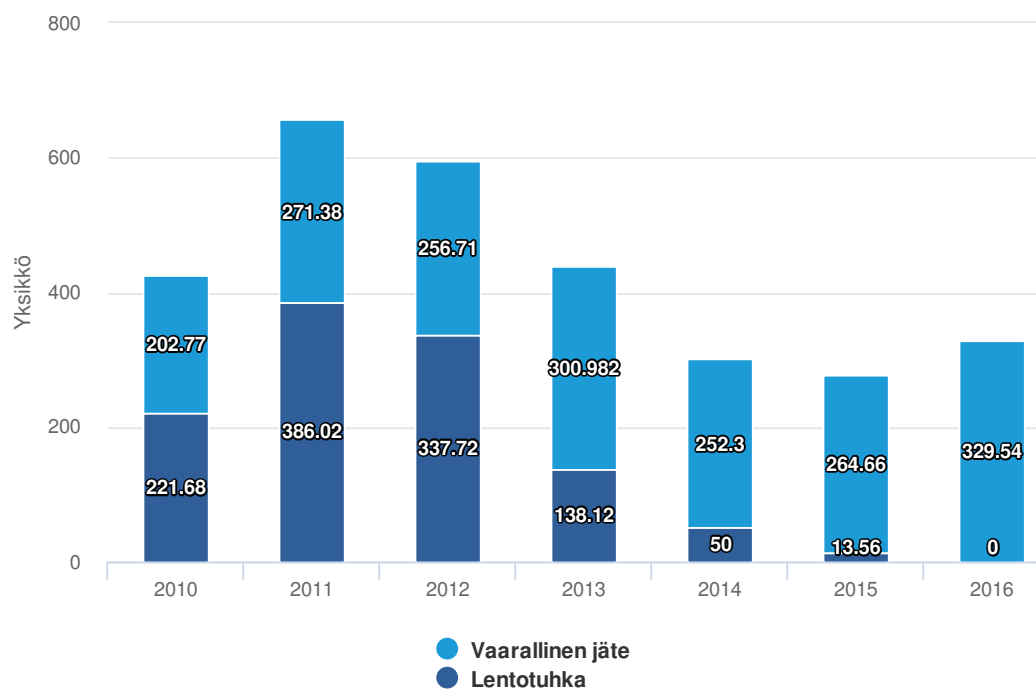
kuusi ja mänty. Ainoana suomalaisena puunostajana käytämme tuotannossamme myös osarunkoa, jossa tukkiosa tuodaan pitkänä tehtaalle ja vasta siellä se katkaistaan mahdollisimman taloudellisesti ja koko rungon mitta hyödyntäen. Taloudellisuuden lisäksi tämä korjuutapa entisestään lisää materiaalien käytön tehokkuutta ja siten energiatehokkuutta.

Pyrimme vähentämään vaarallisen jätteen määrää

Toiminnassamme syntyvä vaarallinen jäte toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn Ekokem Oy:lle Riihimäelle. Toiminnassamme syntyviä, vaaralliseksi jätteeksi luokiteltuja jakeita ovat mm. liimajäte, öljyjäte, loisteputket ja akut. Vuoden 2013 huhtikuusta alkaen vaaralliseksi jätteeksi luokiteltua lämmöntuotantolaitoksen lentotuhkaa olemme voineet pääsääntöisesti ja luvallisesti toimittaa hyötykäyttöön Ecolan Oy:lle lannoitevalmistuksen raaka-aineeksi. Tämä selittää vaarallisen jätteen määrän vähenemisen vuonna 2015. Voimalaitoksen seisakkien ja häiriötilanteiden aikana syntyneen lentotuhkan toimitamme asianmukaisesti Ekokem Palvelu Oy:lle Keltakankaalle Kouvolaan. Vuonna 2016 vaarallisten jätteiden määrää kasvattivat erityisesti liimajätteet.

Energiajätteen osuus kaatopaikka- ja energiajätteen yhteismäärästä



Vaarallinen jäte (Järvelän toiminnot)


9.7 Hyvinvoiva ympäristö / Kuljetus ja liikkuminen



Turvallinen ja ympäristöystävällinen kuljetus

Tuotteiden kuljetuksessa pyrimme valitsemaan tarkoituksenmukaiset ja ympäristöystävälliset kuljetusmuodot sekä kehittämään raportointia kuljetusyrittäjien kanssa. Henkilöstön liikkumisessa panostamme taloudellisiin työmatkoihin, etätyöskentelyn tukemiseen sekä vähäpäästöisten työsuhteautojen valintaan.

Kehitämme vastuullisuutta yhteistyössä kuljetusyrittäjien kanssa

Kuljetuksessa taloudellisuus ja ympäristöasiat kulkevat vahvasti käsi kädessä. Mitä tehokkaammin ja taloudellisemmin toimitamme tuotteet asiakkaillemme, sitä vähemmän kuluu myös polttoainetta ja vapautuu päästöjä. Pyrimme minimoimaan kuljetusten ympäristövaikutukset käyttämällä tarkoitukseen sopivia, mahdollisimman suuria kuljetusyksiköitä sekä parantamaan kuljetustilan käyttöasteita. Lisäksi tukeudumme rahdinkuljettajien muihin kuljetustarpeisiin, sekä olemassa oleviin jakelukanaviin. Toiminnan kehittämisen apuvälineeksi kehitämme raportointi- ja seurantatyökaluja yhdessä pääkumppaneidemme kanssa.

Asiakkaiden sijainti, käytetyt toimitusehdot, tilattavat tuotteet ja niiden määrä, sekä vaadittu toimitusaika määrittävät kulloinkin käytettävän kuljetusmuodon. Valitsemme käytettävän kuljetusmuodon kulloiseenkin tarpeeseen soveltuvaksi. Tuotteiden toimittamisessa käytetyt kuljetusmuodot vaihtelevat yksiköittäin ja markkina-alueittain. Pääasialliset kuljetusmuodot ovat kotimaassa autokuljetus sekä viennissä trailerirahti, konttikuljetus ja laivarahti. Lentorahtia käytämme lähinnä vain asiakkaan toimitusaikatarpeen niin vaatiessa.

Viennin osuus vaihtelee eri tulosyksiköidemme välillä merkittävästi. Taloteollisuuden tuotteet myydään lähes poikkeuksetta kotimaahan, kun taas vanerin priimatuotteista menee vientiin 90 %.

Suosimme kuljetuspalveluiden valinnassa luotettavia ja tehokkaita kuljetuspalveluita tarjoavia yrityksiä, jotka toimivat vastuullisesti.

Henkilöstöä ohjeistetaan kohti mahdollisimman ympäristöystävällistä matkustamista

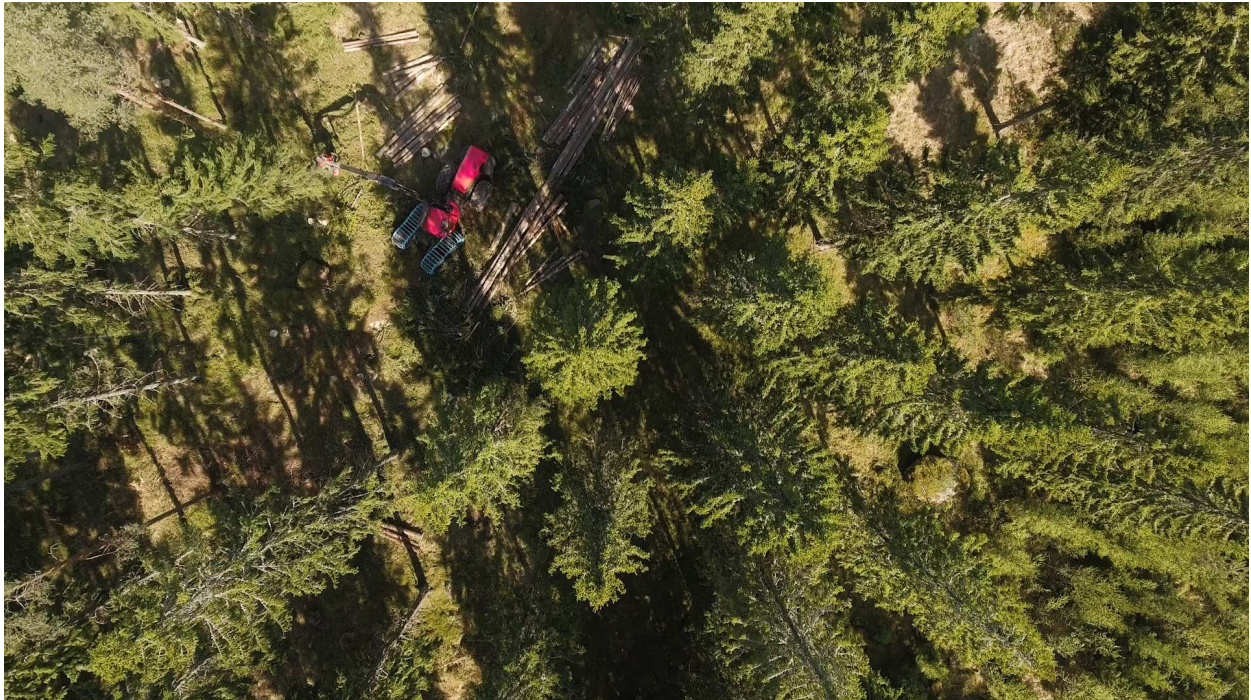
Henkilöstön liikkumisessa haluamme ottaa huomioon ympäristönäkökohdat. Tämän johdosta olemmekin laatineet työmatkan

suorittamiseen liittyen Koskisen Oy:n Matkustussäännöt. Yhtiön asioissa ja toimeksiannosta matkustettaessa henkilöstömme käyttää tarkoituksenmukaista ja kokonaiskustannusten ja tehtävän suorituksen kannalta edullisinta matkareittiä ja matkustustapaa. Suositamme henkilöstöämme käyttämään mahdollisuuksien mukaan julkisia kulkuneuvoja. Julkisten kulkuneuvojen käyttämiselle luodaan haasteen toimipisteidemme sijainnit.

Nykypäivänä tekniikka mahdollistaa kustannusten ja ajankäytön osalta tehokkaiden tapaamisten tai koulutusten suorittamisen verkossa. Olemme ottaneet käyttöön Lync-palvelun ja näin vähentäneet työmatkoja.

Osalla henkilöstöstämme on sellaiset työtehtävät, joiden suorittamisessa tarvitaan usein omaa autoa. Näille henkilöille hankitaan vastaavan johtajan esityksestä työsuhdeautot. Olemme laatineet oman Koskisen Oy:n Autopolitiikan työsuhdeautojen hankinnan tueksi. Autopolitiikan ympäristönäkökohtien mukaan työsuhdeautoksi valitaan vähän kuluttavia henkilöautoja, joiden hiilidioksidipäästöt eivät saa ylittää 140 g/km. Lisäksi suositellaan, että yhdistetty polttoaineen kulutus jää alle 6 litraa/100km.

9.8 Hyvinvoiva ympäristö / Kestävä metsänhoito



Pitkäjänteistä metsänhoitoa

Kestävällä metsänhoidolla varmistamme, että puuta riittää raaka-aineeksi myös tuleville sukupolville. Tiedämme aina puun alkuperän ja varmistamme, että metsänhoitokäytäntömme mahdollistavat metsän uudistumisen ja suojelevat luonnon monimuotoisuutta.

Kestävät metsänhoitokäytännöt mahdollistavat puun hyödyntämisen myös tulevaisuudessa

Koskitukki Oy:n puunhankintaa ja metsänhoitoa ohjaa toimintajärjestelmämme, joka perustuu ISO 9001 ja 14001 –standardeihin ja pyrkii jatkuvaan parantamiseen. Myös Koskitukin urakoitsijat ovat sitoutuneet noudattamaan toimintajärjestelmän vaatimuksia. Kalustomme on nykyaikaista, minkä vuoksi koneet ovat entistä tehokkaampia, mutta silti vähäpäästöisempiä. Metsänhoitotoimenpiteissä otamme aina huomioon luonnonsuojelu- ja metsälain tarkoittamat arvokkaat elinympäristöt. Puukaupan lisäksi kauttamme voi hoitaa myös metsänuudistuksen. Toimitamme vuosittain noin miljoona kotimaista puuntaimea, joita ei ole geneettisesti muunneltu. Puunhankinnan ohella Koskitukki Oy vastaa konsernin metsätiloista sekä huolehtii myös useiden kymmenien yksityisten metsänomistajien metsien hoidosta.

Osarunkomenettely

Raaka-aineen tarkka hyödyntäminen on puuta käyttävien tehtaidemme ja puunmyyjän yhteinen etu. Metsässä tapahtuvalla katkonnan optimoinnilla varmistetaan puun mahdollisimman tehokas hyödyntäminen eri tehtaiden tarpeisiin – ja samalla varmistetaan mahdollisimman tarkka tukin talteenotto myös metsänomistajan näkökulmasta. Puunhankinnassa käyttämämme osarunkomenetelmä on Suomessa ainutlaatuista. Osarunkomenetelmässä tukkirungoista kotkausten vain kuituosuus pois ja tukkiosuus tuodaan sahалlemme 12-20 metrin pituisena runkona. Osarunkomenetelmää hyödynnämme havupuuvältaisissä päätehakkuuleimikoissa. Tämä osarunkomenetelmä ja pitkät tukkirungot mahdollistavat sahamme nopeat ja joustavat asiakaskohtaiset sahatavaratoimitukset

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen mukana metsänhoidon ohjeistuksissa

Konsernimme puunhankinnasta vastaava Koskitukki Oy noudattaa toiminnassaan Suomen PEFC-standardin ryhmäsertifiointikriteerejä, joissa metsien monimuotoisuuden turvaaminen on yksi päätavoitteista. Lisäksi pyrimme noudattamaan Metsätalouden kehittämiskeskus Tapion Metsänhoidon suosituksia. Se on metsäalan toimijoiden yhdessä laatima ohjeistus

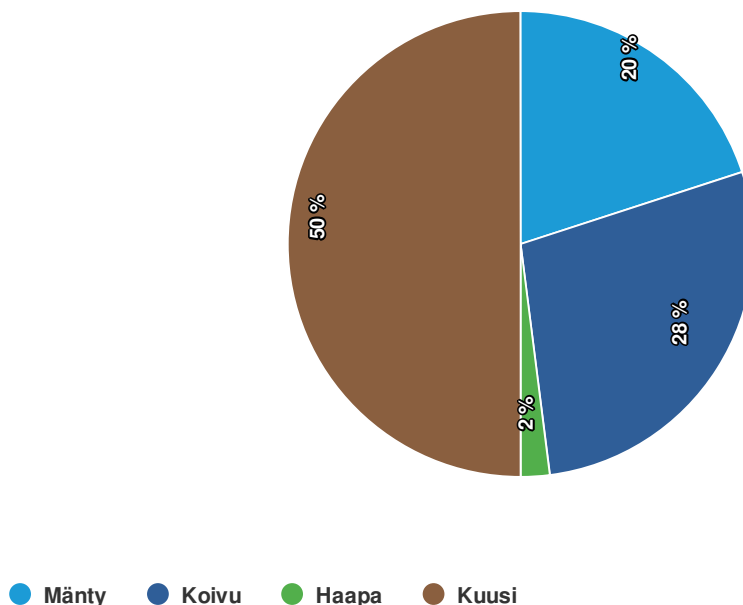
taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurillisesti kestävästä metsänhoidosta. Luonnon monimuotoisuuden suojeluun tähtääviä kestävän metsänhoidon käytäntöjä ovat esimerkiksi arvokkaiden elinympäristöjen ja uhanalaisten lajien elinalueiden säilyttäminen, sekä säästö- ja lahopuiden jättäminen metsään hakkuun yhteydessä. Me saamme leipämme metsistä ja siksi myös niistä huolehtiminen on meidän vastuullamme.

Käyttämämme puu on peräisin kestävästä lähteistä

Puunhankinnasta vastaa konsernimme emoyhtiö Koskitukki Oy, joka toimittaa puuta myös muille tehtaille eteläisessä Suomessa. Puusta valtaosa tulee kotimaan yksityismetsistä, pääasiassa Etelä- ja Itä-Suomesta. Pieni osa koivutukeista tuodaan ulkomailta, lähinnä Venäjältä. Tuontipuuta tarvitaan, koska kotimaisen koivun saatavuus ei aina kata vaneriteollisuuden raaka-ainetarpeita. Puun alkuperäketjua olemme hallinneet jo vuodesta 2000 lähtien PEFC CoC -järjestelmän mukaisesti, ja vuonna 2013 saimme myös FSC CoC® -sertifikaatin. Sertifikaatit varmistavat, ettei puuta hankita ns. kiistanalaisista lähteistä ja että suojelualueiden metsät säilyvät jälkipolville. Yli 80 % hankkimastamme puusta tulee sertifioiduista metsistä. Vuonna 2015 käytimme puuta omilla laitoksillamme noin 1,1 milj. m³.

*FSC-logolisenssi: FSC® 116522

Käytetyt puulajit vuonna 2016



10 Reilut kumppanuudet



Olemme luotettava ja pitkäaikainen kumppani sidosryhmillemme

Yhteistyömme niin asiakkaiden, metsänomistajien kuin toimittajienkin kanssa jatkuu usein sukupolvelta toiselle. Tuemme paikallista yrittäjyyttä ja rakennamme yhteistyötä reilussa ja avoimessa ilmapiirissä kaikkiin sidosryhmiin päin.

ISO 9001 –standardi varmistaa toimintamme laadukkuuden. Noudatamme toiminnassamme myös yhteiskuntavastuullisia periaatteita ja käytäntöjä, jotka pohjautuvat standardin ISO 26000 ohjeisiin. Erityisenä painopisteenä kiinnitämme huomiota standardin osa-alueisiin työelämän käytännöt, ympäristö ja kuluttaja-asiat. Lisäksi edellytämme itseltämme ja kumppaneiltamme sitoutumista eettiseen ohjeeseemme.

Teemme yhteistyötä ja valitsemme kumppaneita, jotka tukevat yhtiömme strategiaa ja vastaavat asiakkaidemme vaatimuksia. Pyrimme pitkäaikaisiin sopimuksiin, jotka mahdollistavat tiiviin tuotekehitystyön. Teemme päivittäistä yhteistyötä kriittisten toimittajiemme kanssa sekä pyrimme välttämään ongelmatilanteita kommunikoimalla ja keskustelemalla asiakasvaatimuksista. Lähes kaikki hankintamme tapahtuu Suomesta tai muista Euroopan maista. Kriittiset toimittajamme ovat vakavaraisia ja toimintaansa kehittäviä yhtiöitä.

10.1 Reilut kumppanuudet / Asiakkaat

Laatuketjumme tärkein lenkki on asiakas

Kaiken toimintamme lähtökohtana ovat asiakkaat. Kuuntelemme asiakkaidemme tarpeita ja toiveita herkillä korvalla. Perheyhtiönä kykenemme nopeisiin ja joustaviin päätöksiin. Sitoudumme projekteihin ensi kontaktista ja etsimme tehokkaasti optimaalisinta ratkaisua. Käsissämme ja koneissamme puu saa miljoonia eri muotoja. Kestävän toimintamme periaatteita ovat laadukas, pitkäjänteinen ja asiakaslähtöinen toimintatapa, pitkälle kehittynyt tuotantokoneisto sekä tarkat laadunvarmistusmenetelmät.

Autamme asiakkaitamme menestymään kehittämällä heille yksilöllisiä ratkaisuja, jotka tuovat lisäarvoa heidän omaan liiketoimintaansa. Asiakkaamme arvostavat tuotteidemme ja palveluidemme korkeaa ja tasaista laatua sekä toimitusvarmuutta, asiantuntevuutta ja Koskistaista asennetta, joka heijastuu kaikkeen tekemiseemme.

Asiakkaamme ovat tärkein johtamista ja päätöksentekoa ohjaava sidosryhmä. Mittaamme asiakasuskollisuutta suosittelemittarilla [NPS](#), jonka hyödyntämistä kehitämme eri keinoin.

Tavoite 2015-2017:

NPS 50

Toteuma vuonna 2016:

NPS 47



Asiakassuhteiden pitkäikäisyys on meille kunnia-asia

Vuoden 2016 asiakastytyväisyyskyselymme perusteella asiakkaamme pitävät meitä luotettavana kumppanina, jonka kanssa on helppo tehdä yhteistyötä. Henkilökohtaista yhteydenpitoa ja hyvää palvelua arvostetaan edelleen paljon. Kehityskohteita löytyy kuitenkin mm. toimitusnopeutemme suhteen.

10.1.1 Reilut kumppanuudet / Asiakkaat / Tuotteet ja palvelut



Tuotteiden ja palveluiden kestävyys

Tuotekehityksessä tavoittelemme vastuullisten ja kestäväen kehityksen mukaisten tuoteominaisuuksien kehittämistä. Tuotekehityksemme painopisteet ovat tuotteidemme pitkäikäisen käytön, uusiutuvuuden ja turvallisuuden parantamisessa. Lähes jokaiseen tuotekehitysprojektiimme liittyy myös uusia raaka-aineita, minkä vuoksi teemme läheistä yhteistyötä toimittajiemme ja tutkimuslaitosten kanssa. Teemme toimittajiemme ja asiakkaidemme kanssa yhteistyötä myös tuotteidemme jäljitettävyyden parantamiseksi.

Tuotteidemme ja palveluidemme toimitusketjun analysointi raaka-aineiden hankinnasta tuotteen elinkaaren loppuun on meille osa jokapäiväistä riskienhallintaa. Olemme tehneet selvityksiä tuotteiden ekologisista jalanjäljistä ja jatkamme sitä työtä huomioiden ja hyödyntäen tuotantolaitostemme läheisyyden ja raaka-aineiden kierrätettävyyden eri tuotantolaitosten välillä.

Arvioimme tuotteitamme, palveluitamme sekä toimintaamme jatkuvasti ympäristö-, terveys- ja turvallisuusriskien tunnistamiseksi ja vähentämiseksi. Olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen kaikissa toiminnoissamme sekä tuotteidemme koko toimitusketjussa.

Tuotteen tiedot ja jäljitettävyys

Noudatamme tuotevaatimuksia ja -standardeja sekä eettisiä toimintaohjeita koko tilaus-toimitusketjussa. Tuotteemme ja palvelumme ovat jäljitettävissä ja niiden alkuperä tiedossa. Noudatamme tuotteidemme pakkausmerkinnöissä Suomen ja EU:n lainsäädäntöä. Lakisääteisten pakkausmerkintöjen lisäksi liitämme tuotteisiin vapaaehtoisia merkintöjä, jotka kertovat tuotteen ominaisuuksista ja valmistusajankohdasta. CE-tuotemerkinnästä selviää yrityksen tunnus ja laadunvalvonnan laajuus.

Asiakslähtöisyys on perusta innovatiiviselle tuotekehitykselle

Koskisen tunnetaan innovatiivisena yrityksenä puualalla. Olemme tuoneet rohkeasti monia uusia tuotteita ensimmäisenä markkinoille perustuen näkemykseen asiakastarpeista ja niiden kehittymisestä. Innovatiivisen tuotekehityksemme takana on tiivis yhteistyö asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.

Meillä laatu tarkoittaa koko asiakaskokemusta

Palvellaksemme asiakkaitamme mahdollisimman hyvin, emme tyydy keskinertaisuuteen vaan kehitämme toimintaamme ja tarjoamiamme tuotteita ja palveluita jatkuvasti. Asiakkaamme voivat luottaa tuotteidemme ja palveluidemme tasalaatuisuuteen ja toimitusvarmuuteen.

Joustava ja asiakaslähtöinen tuotantomme mahdollistaa myös erilaisten asiakaskohtaisten toleranssien ja muiden ominaisuuksien toteuttamisen sovitusti. Asiakkaillemme räätälöidyt tuotteet sisältävät monesti erilaisia raaka-aineen tai käytettävien valmistusparametrien varioimisia muusta tuotannosta tai lopullisen tuotteen toleranssien eroamista vakiotuotteesta. Lisäksi asiakaskohtaisiin ratkaisuihin sisältyy monesti vielä asiakaskohtaisia mittaus-, testaus- ja dokumentointipalveluita.

Noudatamme yhtiössä ISO 9001 –laatustandardia. Kaiken toimintamme lähtökohtana ovat asiakkaan tarpeet. Asiakkaan kokema laatu on kiinni kaikista niistä ihmisistä, jotka tavalla tai toisella ovat mukana tuotteen syntyprosessissa tai asiakasrajapinnassa. Hyvä laatu ei merkitse vain lopputuotteen laatua. Se pitää sisällään kaikki ne toiminnot, jotka tarvitaan, ennen kuin tuote on loppukäyttäjällä ja vielä siitäkin eteenpäin aina tuotteen käytöstä poistamiseen asti. Eli pystymetsästä maailmalle

Tuoteturvallisuuden perustana ovat huolellinen suunnittelu ja ennakointi

Kaikki nykyiset ja uudet tuotteemme ovat turvallisia käyttötarkoituksiinsa. Tuotevastuuseen kuuluu valmistamiemme mekaanisen metsäteollisuuden tuotteiden hallinta kaikilla toimipaikoillamme. Täytämme kaikki viranomaisten asettamat lait ja asetukset ja tarvittaessa myös raporttoimme asiakkaille tuotteita koskevia testaustuloksia. Huolehdimme myös tuotemerkinnöistä ja mahdollisista tuotteiden käyttörajoituksista. Annamme tarvittaessa asiakkaillemme koulutusta ja asiakastukea koko arvoketjussa, turvallisen käsittelyn ja käytön takaamiseksi. Teemme myös yhteistyötä viranomaisten kanssa.

Tuotteidemme terveys- ja turvallisuusvaikutukset huomioidaan jo tuotteiden suunnittelun ja tuotekehitysprosessin aikana. Pyrimme minimoimaan tuotteidemme haitalliset terveys- ja ympäristövaikutukset tuotteen koko elinkaaren ajalta. Auditoimme vuosittain oman prosessimme vaikuttavuutta sekä kriittisimpiä toimittajiamme. Sisäinen laadunvalvontamme perustuu kansainvälisten standardien ja normien vaatimuksiin sekä asiakkaidemme asettamiin asiakaskohtaisiin vaatimuksiin. Sisäinen laadunvalvontamme on erillinen osa organisaatiotamme ja sitä valvovat akkreditoidut kolmannet osapuolet. Tarvittaessa myös välitämme testitulokset suoraan asiakkaille.

10.2 Reilut kumppanuudet / Metsänomistajat



Pitkäjänteisyys kuvaa suhteitamme metsänomistajiin

Haluamme toimia puun hankinnassa reilusti, pitkäjänteisesti ja kestävänsä metsänhoidon periaatteita kunnioittaen. Oma hankintaesimies- ja kumppaniverkostomme tekee tiivistä yhteistyötä metsänomistajien kanssa. Puukauppa ja metsänhoito ovat metsänomistajalle tärkeitä asioita ja niiden tulee sujua varmasti ja kitkattomasti.

Tarjoamme metsänomistajille monipuoliset metsänhoitopalvelut metsän jokaiseen vaiheeseen. Räättälöimme palvelut asiakkaidemme tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Säännöllisesti puuta meille myyville metsänomistajille tarjoamme merkittäviä puukaupan kumppanuusetuja.

Konsernimme puunhankintayritys Koskitukin asiakkaina on kymmeniätuhansia yksityisiä metsänomistajia, joita Suomessa on yhteensä yli miljoona. Enemmistö metsänomistajista on vielä haja-asutusalueilla asuvia pariskuntia, eläkeläisiä ja perikuntia, mutta trendi on vähitellen muuttumassa metsien siirtyessä nuoremmille sukupolville. Tavoitteenamme on ennakoida puun hankinnassa myös tulevien metsänomistajien tarpeet.

10.3 Reilut kumppanuudet / Toimittajat ja alihankkijat

Molemminpuolinen kunnioitus ja kuunteleminen

Toimivan ja pitkäjänteisen kumppanuuden perustana ovat reiluus, molemminpuolinen kunnioitus ja kuunteleminen. Suhteitamme toimittajiin ja alihankkijoihin ohjaavat hankinnan kriteerit ja eettinen ohje.

Hankinnassa painotetaan kestävää kehitystä tukevia valintoja

Hankintatoimemme tavoitteena on edistää yrityksen taloutta ja kehittää hankintojen laadukkuutta ja tehokkuutta. Hankintatoimemme on ennakoivaa ja suunnitelmallista. Huomioimme hankinnoissa taloudellisen, eettisen, sosiaalisen sekä ekologisen kehityksen. Hankintojen suunnittelussa kiinnitämme huomiota kokonais- ja elinkaarikustannuksiin sekä varmistamme hankittavien tuotteiden ja palveluiden taloudellisen ja tehokkaan valvonnan.

Myymme vain eettisesti tuotettuja tuotteita. Valvomme puun alkuperää sekä toimittajiemme vastuullisuutta. Käytämme puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmiä varmistaaksemme, että kaikki käytetty puuraaka-aine on peräisin laillisesti ja eettisesti luotettavasta lähteestä. Korostamme jäljitettävyyden merkitystä toimittajillemme ja tarvittaessa vaadimme heidän tuotteidensa jäljitettävyyttä. Hankintasopimuksissa edellytämme toimittajilta vastuullisuuden varmentamista.

Suosimme hankinnoissamme kestävän kehityksen mukaisia tuotteita ja palveluita. Samalla edellytämme toimittajiemme ja alihankkijoidemme huolehtivan koko hankintaketjusta ja kaikista väliportaista. Tavoittelemme luotettavaa, kunnioittavaa sekä rehellistä suhdetta toimittajan kanssa, mikä hyödyttää molempia osapuolia.

Eettinen ohje kertoo odotuksemme toimittajien ja alihankkijoiden toiminnasta

Velvoittamme kaikkia toimittajiamme ja alihankkijoitamme noudattamaan voimassa olevia lakeja ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Tämä tarkoittaa, että toimittajan on noudatettava kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia kuten kansainvälisen työjärjestön, ILO:n, yleissopimuksia, YK:n lapsen oikeuksien sopimusta, vähimmäispalkkoja ja työaikoja koskevaa tuotantomaa lainsäädäntöä sekä yleisiä ympäristö-, terveys- ja turvallisuusvaatimuksia. Hankintasopimuksemme sisältävät sitoumuksen: "Sopijapuolet sitoutuvat edistämään kaikilla toimintatavoilla ympäristöystävällisyyttä ja kestävää kehitystä toteuttaessaan tätä sopimusta. Toimintatapoja kehitetään hyvässä yhteistyössä ja seurataan säännöllisesti."

Odotamme kaikkien toimittajiemme kunnioittavan ehdotonta salassapitosopimusta ja immateriaalioikeuksia.

Odotamme toimittajiltamme panostamista omien tuotteidensa ja palveluidensa jatkuvaan parantamiseen, uudistuskyskyä ja innovointia sekä oman valmistusprosessin tehostamista ja osaamisen kasvattamista.

Suoritamme maksut ajallaan toimittajille. Toimittajamme eivät saa tarjota henkilöstölle henkilökohtaista taloudellista etua tai liiallisiksi luokiteltavia huomionosoituksia (lahjoja). Henkilöstömme ja toimittajan välillä ei saa syntyä eturistiriitaa sukulaissuhteiden takia.

10.4 Reilut kumppanuudet / Mainonta ja markkinointi



Noudatamme hyvän tavan mukaisia ja reiluja markkinointikäytäntöjä

Noudatamme kaikessa markkinoinnissa ja tuotejulkaisuissa hyvän tavan mukaisia markkinointikäytäntöjä. Esitämme tuotteisiimme ja niiden valmistukseen liittyvät asiat asianmukaisina ja todenmukaisina. Valmiissa tuotteissa ja tuotteiden suunnittelussa varmistamme terveyden ja turvallisuuden suojelun sekä kestävän kehityksen periaatteet. Asiakkaidemme tiedot ovat suojattu emmekä välitä niitä kolmansille osapuolille. Huomioimme ja seuraamme kaikessa markkinoinnissa alan markkinointiviestintää ja siihen liittyviä lainsäädännön muutoksia ja viranomaissuosituksia.

Asiakasneuvonta ja tekninen tuki ovat helposti saatavilla nettisivujemme yhteydenottolomakkeen kautta. Lisäksi myynnin ja asiantuntijoidemme yhteystiedot löytyvät jokaisen tuotteen omalta tuotesivulta.

Rekisteriseloste löytyy [tästä linkistä](#).

10.5 Reilut kumppanuudet / Yhteisösuhteet ja verkostot



Olemme aktiivinen toimija yhteiskunnassa

Konsernimme on kotimainen ja paikallisesti näkyvä työnantaja toimipaikoillaan. Tavoitteenamme on myönteisen yhteistyön aikaansaaminen ja ylläpitäminen sidosryhmiemme suuntaan.

Olemme vuoden 2014 aikana kartoittaneet merkittävimmät sidosryhmämme ja vaikutuskanavamme. Aktiivisuuttamme verkostoissa ohjaavat strategia ja paikalliset tarpeet. Tukitoiminnassamme on myös huomioitu pitkän aikavälin strateginen tarkastelu.

Lisäksi sisäisissä koulutustilaisuuksissa hyödynnämme tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan myös ulkopuolisten verkostojen edustajia.

Edunvalvontatoimintamme tapahtuu pitkälti aktiivijäsenyyksiemme kautta.

Yhteistyökumppaneinamme on Lahden ammattikorkeakoulu, Koulutuskeskus Salpaus, Mikkelin ammattikorkeakoulu ja Aalto yliopisto. Toimimme myös edellämainittujen lisäksi yhteistyössä Puumiesten liiton sekä Suomen Sahateollisuusmiesten liitto ry:n kanssa. Vuonna 2017 aloitimme lisäksi Hanken CSR maisteriopiskelijoiden kanssa yhteistyön olennaisuusmatriisin määrittelemiseksi.

Yhteisön hyväksyntä on ansaittava

Tehtaidemme sijaintipaikkakuntien paikallisyhteisöt ovat merkittävässä asemassa muun muassa hyvien työntekijöiden löytämisen ja pysyvyyden kannalta. Tavoitteenamme on parantaa yhteyksiämme paikallisiin yhteisöihin.

Tämä tapahtuu esim. lokakuussa järjestettävän kumppanuuspäivän muodossa. Teemme myös aktiivisesti yhteistyötä Kärkölän kunnan kanssa, esim. alueen houkuttelevuuden ja syrjäytyneiden nuorten tilanteen parantamiseksi. Syrjäytyneiden nuorten osalta Koskisen Oy järjesti kesäkuussa 2015 tilaisuuden, jossa paikalliset nuorisotyöntekijät, yrittäjäjärjestön edustajat, kunta ja oppilaitoksen edustaja miettivät keinoja syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Työ jatkuu edelleen työpajojen muodossa.

Lahden ammattikorkeakoulun ensimmäisen vuosikurssin opiskelijat (puutekniikan insinööri) kävivät 17.2.2016 tutustumassa puunkorjaukseen Koskitukin hakkuutyömaalla. Puutekniikan lehtori Ilkka Tarvainen on ottanut tavaksi tuoda opiskelijat tutustumaan paikan päälle metsään näkemään käytännössä mistä ja miten raaka-aine tulee. Kuinka puut kaadetaan ja katkotaan motolla puutavaralajeiksi ja kuljetetaan metsätraktorilla tienvarteen odottamaan kaukokuljetusta. Tällä kertaa opiskelijoita oli mukana n 25 henkeä. Koskitukin puolelta isäntinä toimivat Sauli Olkkonen ja korjuuesimies Juha Markkanen. Iltapäivän aikana pidettiin lyhyt yritysesitys, keskusteltiin eri hakkuutavoista, korjuukelpoisuudesta, turvallisuudesta, mitta- ja laatuvaatimuksista sekä energiapuun käytöstä. Osa pääsi myös moton kyytiin seuraamaan kuljettajan toimintaa. Hyvään metsätieteen kuuluu tietysti myös makkaranpaisto nuotiolla.

Teemme monia yhteistyöprojekteja alan oppilaitosten ja opiskelijoiden kanssa.

Verkostoituminen auttaa pysymään ajan tasalla toimintaympäristön muutoksista

Olemme aktiivisesti mukana usean eri järjestön toiminnassa. Verkostoitumisen avulla pystymme kehittämään oppimistamme sekä innovoimaan ja vuorovaikuttamaan muiden toimijoiden kanssa.

Olemme jäsenenä seuraavissa verkostoissa:

- [Perheyritysten Liitto \(PL\)](#)
- [Vastuullisuusverkosto FIBS ry](#)
- [Sahateollisuus](#)
- [Suomen sahateollisuusmiesten yhdistys](#)
- [European organisation of the sawmill industry](#)
- [European Panel Federation \(EPF\)](#)
- [European Federation of the Plywood Industry \(FEIC\)](#)

Lisäksi olemme solmineet 3.9.2015 Lahden Ammatikorkeakoulun (LAMK) kanssa puitesopimuksen yhteistyön kehittämiseksi. Sopimus luo mahdollisuuksia laajempaankin kumppanuuteen. Ohessa linkkejä myös muihin yhteistyötahoihimme:

- [Lahden ammattikorkeakoulu \(LAMK\)](#)
- [Mikkelin ammattikorkeakoulu \(MAMK\)](#)
- [Aalto yliopisto](#)
- [Puumiesten liitto](#)
- [Koulutuskeskus Salpaus](#)
- [AEL - Elinkeinoelämän koulutuspalvelut](#)
- [Saimaan ammattiopisto \(SAMPO\)](#)

10.5.1 Reilut kumppanuudet / Yhteisösuhteet ja verkostot / Sponsorointi ja tukitoiminta

Tukitoimintamme keskiössä ovat nuoret

Tukitoimintamme kantavana ajatuksena on tukea toimintaa tai yhteisöjä, jotka edesauttavat yhtiömme jatkuvuutta sekä työntekijöidemme työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Haluamme olla mukana rakentamassa kumppanuuksia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja olemme nyt tiivistäneet tukitoimintamme kolmen pääteeman ympärille:

- Tulevaisuuden työntekijöiden osaamisen kehittäminen
- Tulevaisuuden työntekijöiden hyvinvoinnin tukeminen
- Toimialan tutkimustyön ja siihen liittyvien opinnäytetöiden tukeminen

Teemalla "tulevaisuuden työntekijät" haluamme tukea paikallista yläastetta sekä Lahden Ammattikorkeakoulun puutekniikan insinöörien koulutusta, molempia stipendien muodossa. Lisäksi tuemme tapauskohtaisesti alan koulutuksen lopputöitä tai väitöskirjan tekoa.

Teemalla "hyvinvoivat nuoret" tuemme nuorisoliikuntaa valikoitujen kohteiden osalta.

Yhteistyökumppanimme on lisäksi nuori hiihtäjälupaus, [Lauri Lepistö](#), joka tammikuussa 2016 voitti 15 km perinteisen matkalla Nuorten Maailmanmestaruuden. Lauri on järjestänyt hiihtokouluja henkilöikunnallemme samalla, kun tuemme hänen hiihtouransa kehitystä.

Habitare 2016

Koskisen Oy oli vanerituotteineen mukana kolmen eri yhteistyökumppanin kautta Habitare 2016 –messuilla.

Tapio Anttila Collectionin uusi kodinkalustemallisto esitellään suomalaisten valmistajien yhteisosastolla. Mukana on mm. Tapio Anttilan suunnittelema ja Showroom Finlandin valmistama Mixrack Shelf, jonka tasot on valmistettu Koskisen kotimaisesta huonekaluvanerista, KoskiDecor laminatista.

Helsinkiläinen arkkitehtuuritoimisto COLLABORATORIO on suunnitellut Arkkitehtuurimuseon pyynnöstä Habitare-messuille pienimuotoisen paviljonkirakenteen, jolla kerrotaan yleisölle lokakuussa museolla avautuvasta 1960-luvun suomalaista arkkitehtuuria käsittelevästä juhlavuoden näyttelystä. Koskisen lahjoitti osastolle vanerilevyjä.

Nuorten designereiden Talentshop-alueella esitellään nuoria, nousevia suomalaisia muotoilijoita. Koskisen lahjoitti osaston lattiamateriaaliksi KoskiStandard-koivuvaneria. Mukana Talentshop-alueella on myös Anni Pitkäjärvi, jonka töihin kuuluu mm. O-valaisin, joka on valmistettu KoskiPly-ohutviiluvanerista. O-valaisin on nähtävillä Habitaressa Talentshop-alueen lisäksi Ecodesign-näyttelyssä. Messuilla esitellään myös uusi Koskisen materiaalista valmistettu valaisin, jonka Anni Pitkäjärvi on suunnitellut yhdessä Hanna-Kaarina Heikkilän kanssa.



Omistautunut puulle

Lisätietoa meistä ja vastuullisuudestamme

www.koskisen.fi

www.commitment.koskisen.fi

www.omistautunutpuulle.koskisen.fi

